SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	26/5464
Dok.nr:	26/32493
Arkiv:	FE-520
Saksbehandler:	Malin Koren
Dato:	26.10.2026

Lønnspolitisk plan 2026

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS -	Administrasjonsutvalget	

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Administrasjonsutvalget vedtar Lønnspolitisk plan for Sortland kommune

Nye opplysninger

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Saken gjelder revidering av lønnspolitisk plan for Sortland kommune. Planen er en del av kommunens overordnede arbeidsgiverpolitikk og skal gi tydelige og forutsigbare rammer for lokal lønnsdannelse.

FAKTA I SAKEN
Lønnspolitisk plan for Sortland kommune er revidert for å sikre bedre samsvar med gjeldende Hovedtariffavtale (HTA) og sentrale særavtaler, samt for å gjøre planen tydeligere og enklere å anvende. Blant de viktigste endringene er presiseringer knyttet til kompetansetillegg og garantilønnssystemet i HTA kapittel 4, en tydeligere beskrivelse av de ulike forhandlingsløsningene og hvordan lønnskrav utenom ordinære forhandlinger skal håndteres. Planens struktur og språk er samtidig gjennomgått. Planen regulerer kommunens lokale lønnspolitiske prinsipper innenfor rammene av sentralt lov- og avtaleverk. Ved motstrid går gjeldende sentrale bestemmelser foran den lokale planen.

Forslaget ble sendt på bred intern høring til ledere, tillitsvalgte og verneombud med høringsfrist 26. oktober 2026. Det kom innspill om kompetansetillegg for barnehagestyrere. Høringsinnspillet viste til manglende beløp i oversikten, og i den endelige planen er barnehageledelse 30 studiepoeng oppført med kompetansetillegg på kr 10 000

VURDERING
En tydelig og oppdatert lønnspolitisk plan vurderes som et viktig arbeidsgiverpolitisk styringsverktøy. Revideringen tydeliggjør kriterier og prosesser for lønnsfastsettelse og lokale forhandlinger, og skal bidra til en mer enhetlig og forutsigbar praktisering på tvers av kommunens tjenesteområder. Planen gir samtidig rom for lokale vurderinger innenfor rammene av HTA og kommunens økonomiske forutsetninger.
Planen understøtter kommunens mål om å beholde og rekruttere kvalifiserte medarbeidere, stimulere til relevant kompetanseutvikling og ivareta likestilling og likelønn. Det vurderes som særlig viktig at kriteriene for lønnsutvikling er tydelige og kjent både for ledere, ansatte og tillitsvalgte.

På denne bakgrunn vurderes den reviderte planen som et hensiktsmessig grunnlag for kommunens videre lønnspolitiske arbeid.

Personalmessige forhold
Planen gjelder ansatte i Sortland kommune og legger føringer for blant annet lønnsfastsettelse, lønnsutvikling, kompetanseutvikling og tiltak for å beholde og rekruttere medarbeidere.
Tydeligere kriterier og prosesser skal bidra til større forutsigbarhet og likeartet praktisering. Planen fastslår også at likestilling og likelønn skal fremmes og ivaretas, og regulerer særskilt hvordan ansatte i lønnet permisjon og uorganiserte arbeidstakere skal ivaretas i forbindelse med lokale forhandlinger.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Lønnspolitisk plan er i hovedsak en intern arbeidsgiverpolitisk plan for ansatte i Sortland kommune. Det vurderes derfor ikke å være behov for særskilt medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse eller Ungdomsråd.

Økonomiske forhold
Lønnspolitikken får økonomiske konsekvenser gjennom lokale lønnsforhandlinger og tiltak for å rekruttere og beholde ansatte. Planen fastsetter at lokale lønnsforhandlinger skal gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommunens økonomi og lønnsutviklingen i KS-området.

Folkehelse
Saken har ingen direkte folkehelsemessige konsekvenser. Indirekte kan en lønnspolitikk som bidrar til å beholde og rekruttere kompetente medarbeidere understøtte kommunens mål om god drift og tjenestekvalitet

Klima-, miljø- og naturforhold
Saken vurderes ikke å ha direkte konsekvenser for klima, miljø eller naturforhold.

KONKLUSJON
Kommunedirektør anbefaler å vedta den reviderte Lønnspolitiske planen for Sortland kommune.

Vedlegg:
NY 26.10.2026 Lønnspolitisk plan for Sortland kommune
Gammel utgave - Lonnspolitisk_plan_for_Sortland_kommune_adm-rev_15-10-25 (2)