SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	25/6502
Dok.nr:	26/32494
Arkiv:	FE-440
Saksbehandler:	Malin Koren
Dato:	22.10.2026

Orienteringssak - Prosjekt fra utenforskap til fellesskap

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 012/26	Arbeidsmiljøutvalget	10.11.2026
O - 010/26	Administrasjonsutvalget	18.11.2026

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering

Nye opplysninger

Arbeidsmiljøutvalget behandling - 10.11.2026 - O-012/26

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

HR-rådgiver Malin Koren orienterte i saken.

Votering:
Enstemmig tatt til orientering.

Arbeidsmiljøutvalget O - 012/26 VEDTAK:
Saken tas til orientering

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Prosjektleder (Rådgiver, Malin Koren) orienterer nærmere i møtet.
Sortland kommune er tildelt 2,5 mill. kroner fra Helsedirektoratet i 2026. Tilskuddsmidlene skal bidra til å rekruttere og kvalifisere personer som står utenfor arbeid og utdanning og hvor målet er at deltakerne skal komme over i ordinært lønnet arbeid eller utdanningsløp mot fagbrev som helsefagarbeider.

FAKTA I SAKEN

Det vises til vedtak i K-sak 0079/24 «Fra utenforskap til fellesskap». Rekrutteringsprogrammet bygger på en intensjonsavtale mellom staten, KS og arbeidstakerorganisasjonene for perioden 2025–2030, og har som mål å få flere i arbeid i kommunale helse- og omsorgstjenester.

Målgruppen er personer som står utenfor arbeid og utdanning og som følges opp gjennom arbeidsmarkedstiltaket Arbeid med støtte (AMS) i NAV. Unge mellom 18 og 30 år er prioritert, men også andre deltakere i AMS kan inkluderes. Søknaden fra Sortland kommune omfatter inntil ti deltakere.

Programmet legger til rette for fleksibel inkludering, tett oppfølging, støtteordninger og mulighet for fagopplæring. Gjennom samarbeid mellom NAV og kommunens helse- og omsorgstjenester skal deltakernes forutsetninger og behov kobles med arbeidsplassenes behov. Prosjektet bygger på Supported Employment-metodikk og skal bidra til overgang til ordinært lønnet arbeid eller utdanningsløp mot fagbrev.

VURDERING
Prosjektet skal møte to sentrale utfordringer: utenforskap og behovet for arbeidskraft i helse- og omsorgstjenestene. Gjennom tett samarbeid mellom NAV og kommunen skal deltakere få individuell oppfølging og mulighet for kvalifisering, med mål om ordinært arbeid eller fagbrev. Samtidig kan prosjektet bidra til økt rekruttering og utvikling av en mer varig modell for inkludering i arbeidslivet.

Personalmessige forhold
Gjennomføringen krever god forankring i arbeidsmiljøet, tydelige roller og tilstrekkelige ressurser til opplæring og oppfølging. Det er etablert fadderordning, og prosjektmidlene kan benyttes til blant annet frikjøp av ressurser. Tillitsvalgte og verneombud inngår i forankringen av prosjektet, og bruk av unntak fra kvalifikasjonsprinsippet er drøftet med tillitsvalgte.

Medvirkning fra Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd
Prosjektet retter seg primært mot personer som står utenfor arbeid og utdanning, med særlig vekt på unge voksne. Det kan derfor vurderes om Ungdomsrådet bør orienteres om prosjektet.

Økonomiske forhold
Midlene skal benyttes i samsvar med aktivitetsplan, budsjett og vilkårene for tilskuddsordningen. Tilskuddet skal understøtte deltakernes muligheter for ordinært lønnet arbeid og kompetanseutvikling. På sikt kan det bidra til økt bemanning og mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester

Folkehelse
Prosjektet har en tydelig folkehelsemessig relevans ved at det skal redusere utenforskap og bidra til deltakelse i arbeid, utdanning og fellesskap. Prosjektet støtter også kommunens mål om å legge til rette for deltakelse i arbeids- og samfunnsliv

Klima-, miljø- og naturforhold
Prosjektet vurderes ikke å ha vesentlige direkte konsekvenser for klima, miljø eller naturforhold

Konklusjon
Saken tas til orientering