Vedlegg 1

## Sjekkliste: Arbeidsgivers plikter ved vold og trusler

### Når en ansatt har vært utsatt for en truende og-/eller voldelig opplevelse.

1. Er det behov for legehjelp? Hvis leder ikke er på jobb må dette vurderes av de som er på jobb sammen med den voldsutsatte.
2. Er alvorlighetsgraden av en slik karakter at den skal meldes til overordnet?
3. Er det vurdert å kontakte pårørende i samråd med vedkommende?
4. Gi mulighet for å snakke ut om hendelsen også flere dager etterpå. Ha omsorg, gi trygghet , vis forståelse og vær interessert.
5. Er det klargjort med vedkommende om det er noe vi kan hjelpe med i dag eller de første dagene?
6. Er behovet for ytterligere faglig oppfølging eller ekstern bistand vurdert?
7. Er behovet for informasjonsmøte med alle ansatte / debrifing vurdert?
8. Er anmeldelse til politiet vurdert jfr. «*Rutine for anmeldelse av straffbare forhold i Sortland kommune» (se Compilo).*
9. Har arbeidsgiver sendt skademelding til NAV og forsikringsselskap?
10. Er en alvorlig skade slik at det kan forventes at arbeidstaker vil være arbeidsudyktig for lengre tid? NB - ved alvorlig skade skal Arbeidstilsynet varsles!
11. Er ytterligere oppfølging vurdert (BHT, skjerming, sanksjoner)
12. Er evaluering gjennomført? Vurdert behov for tiltak og forebygging.

---

**Kontakt bedriftshelsetjenesten for time dersom**:

a) det blir en kraftig reaksjon der vedkommende ikke klarer å komme på jobb dagen etterpå.

b) personen har eller tidligere har hatt psykiske problemer, eller problemer etter tidligere episoder med vold og trusler.

c) vedkommende får en kraftig reaksjon med kroppslige plager som varer mer enn en uke.

d) vedkommende ikke får noen reaksjon i det hele tatt på en sterk opplevelse.

---