Debatthefte II mellomoppgjøret 2023



blåbyen

Sortland kommune

KS forhandler på vegne av kommunesektoren

- Debatthefte – spørsmål fra KS til kommunene for å få et **forhandlingsmandat** før årets mellomoppgjør
- Politikerne er arbeidsgiver - spørsmålene behandles politisk
- Kompliserte forhandlinger - skal svare ut mange ulike arbeidsgiverpolitiske utfordringer
  - rekrutteringsutfordringer, kompetansemobilisering, turnus/arbeidstidsordninger som for eksempel økte tillegg kveld/natt
- Frontfagsmodellen definerer rammene for lønnsoppgjøret

blåbyen

Fra politisk behandling til sentrale forhandlinger og resultat

1. behandling av spørsmål i debattheftet i kommunen / fylkeskommunen
2. behandling av spørsmål i debattheftet i KS fylkesmøte (eller fylkesstyre)
3. fylkesvise innspill del av grunnlaget når KS Hovedstyret gir administrasjonen i KS årets forhandlingsmandat
4. i mellomoppgjøret forhandles om lønnsreguleringer
5. ikke uravstemning ved mellomoppgjør - KS hovedstyre vedtar resultatet

blåbyen

Lønnssystemet i hovedtariffavtalen

- Ni av ti ansatte får størstedelen av lønn fastsatt i sentrale forhandlinger
- Alle stillinger med lik utdanningslengde har samme garantilønn og får like sentrale lønnstillegg
- Ikke egne sentrale lønnstillegg til enkelte yrkesgrupper innenfor samme stillingsgruppe
- Lokale forhandlinger gir høyere grunnlønn basert på lokal lønnspolitikk

blåbyen

4.1 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. 1.5.2022

Stillingsgrupper			Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2022						
			Garantilønn	2 år Ans. tillegg	4 år Ans. tillegg	6 år Ans. tillegg	8 år Ans. tillegg	10 år Ans. tillegg	16 år Ans. tillegg
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	324 900	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	389 000			4 200	11 400	43 800	11 900
		Laveste årslønn				393 200	404 600	448 400	460 300
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	411 000			4 200	11 400	41 800	13 000
		Laveste årslønn				415 200	426 600	468 400	481 400
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	459 100			10 200	10 200	50 400	8 000
		Laveste årslønn				469 300	479 500	529 900	537 900
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	500 100			10 300	20 200	22 300	13 000
		Laveste årslønn				510 400	530 600	552 900	565 900
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	535 000			5 100	12 400	19 700	40 500
		Laveste årslønn				540 100	552 500	572 200	612 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	563 800			5 500	5 200	31 200	55 900
		Laveste årslønn				569 300	574 500	605 700	661 600
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	582 300			5 500	8 000	29 200	66 000
		Laveste årslønn				587 800	595 800	625 000	691 000

Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

blåbyen
Sortland kommune

Fjorårets resultat

- Generelle lønnstillegg til alle – varierer fra 12 000–16 800 kr.
- Høyere startlønn for nyutdannede, opptil 36 000 kr.
- Bedre lønnsrettigheter ved videreutdanning
- All arbeidserfaring inngår i lønnsansienniteten
- Ekstra lønnstillegg til grupper med lengst utdanning og erfaring, i hovedsak lærere (fra 1.1.2023).
- Økte helge- og nattillegg (fra 1.1.2023)

blåbyen

Sortland kommune

Prognoser for årets forhandlinger

- Statsbudsjettet for 2023 anslår lønnsveksten til 4,2 prosent
- SSB og Norges Bank opererer med en antatt lønnsvekst på 4,7 prosent
- SSB anslår at reallønnsnedgangen fra 2022 blir på nesten 2 %

blåbyen

Sortland kommune

KS spør

1. Bør den økonomiske rammen i mellomoppgjøret 2023 fordeles sentralt, eller bør deler av den forhandles lokalt, ut fra lokale behov og prioriteringer?

Svar: Det ønskes sentrale forhandlinger for hele den økonomiske rammen.

2. Hvis det avsettes midler til lokale forhandlinger, hvor stor bør potten i så fall være?

Svar: Hele rammen bør gå til å løfte gruppene i garantilønnstabellen.

KS spør

Hvis rammen fordeles sentralt:

• Er det ønskelig at alle ansatte får omtrent like store tillegg eller er det ønskelig med en tydeligere prioritering av enkelte grupper framfor andre?

• Om enkelte grupper skal prioriteres, hvilke stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?

Svar: **Det ønskes at det prioriteres grupper der vi har de største rekrutteringsutfordringene. Dette gjelder stillinger med krav om 3årig utdanning, vernepleiere og sykepleiere, samt lærere / lektorer i gruppe 2. Samtidig ser vi også økning i rekrutteringsutfordringer for helsefagarbeidere. Det er viktig at ikke fagarbeidergruppen sakker akterut ift. lønnsutvikling opp mot de andre gruppene.**

blåbyen