TORN

TORN

Sammen om fremtidens helse og omsorg

NASJONAL SATSNING KS Helsedirektoratet

Video: Tørn – Ny organisering av arbeidet og arbeidstiden



Velkommen til infomøte om ny Tørn-pilot

«Ny oppgavedeling og tjenestestyrt bemanning»


Hanne


Sara


Anine

Velkommen til:

- Alver
- Brønnøy
- Bærum
- Dovre
- Dønna
- Etne
- Froland
- Fyresdal
- Færder
- Karmøy
- Klepp
- Kvam Herad
- Gjemnes
- Inderøy
- Jevnaker
- Lier



- Nannestad
- Narvik
- Rælingen
- Sogndal
- Sortland
- Stad
- Stord
- Tysvær
- Ulvik Herad
- Vestnes
- Vik
- Voss Herad
- Øygarden
- Åmli
- Ås

HØRA

Hensikt

Introduksjon til Tørn
Forberede dere til første samling
Bli kjent med klynge-kommunen din

Ønsket Resultat

Hver kommune får innføring i pilotarbeidet, en oversikt over samlinger og hva som forventes av deltakelse i Tørn

Agenda

- Informasjon fra Tørn
- Organisering og gjennomføring av aktivitetene i pilotarbeidet
- Gjennomgang av agenda for 1.samling
- Bli kjent med din klynge-kommune

120 min.

HVORFOR tenke nytt om hvordan vi organiserer arbeidet og arbeidstiden?

→ Vi blir stadig eldre

→ Andelen i arbeidsfør alder minker

→ For stor andel utenforskap blant de i arbeidsfør alder

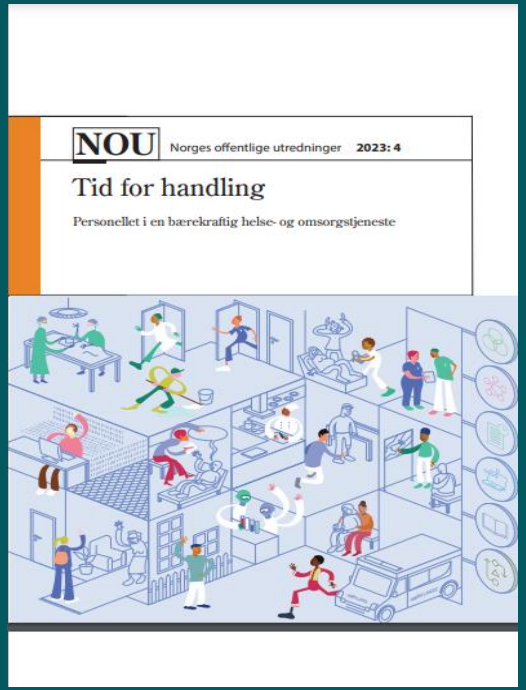
→ Mer presset kommuneøkonomi

→ Knapphet på helsefaglig personell

→ Økt sentralisering

→ Helse og sykdomsbildet endrer seg

→ Økte forventninger



Finn fra Asker

Tørn handler grunnleggende om å skape et bedre liv for Finn i Asker. Og for alle andre brukerne av kommunale helse- og omsorgstjenester.

Gjennom ny oppgavedeling og tjenestestyrt bemanning kan vi bedre brukerhverdagen samtidig som vi skaper en mer meningsfylt jobbhverdag for den enkelte medarbeider.



Prosjektorganisering

- Styringsgruppe

KS

- Marit Leinhardt (leder), avdelingsdirektør Arbeidsgiverpolitikk
- Åse Laila Snare, avdelingsdirektør HEV
- Monica Fossnes Petersson, programdirektør Partnerskap for radikal innovasjon

Fagforbundet

- Ingvar Skjerve

Delta

- Einar Hanisch

Sykepleierforbundet

- **Aud Jorunn Hovland**

Norsk Ergoterapuetforbud

- Kristin Jess-Bakken

Helsedirektoratet

- Ingrid Mydland (observatør)

Oppgavedeling

- En planlagt tilnærming til hvordan oppgaver skal løses og av hvem
- En hensiktsmessig oppgavedeling bygger på oversikt over oppgaver som skal løses og hva slags kompetanse som er nødvendig for å løse dem



Tjenestestyrt bemanningsplanlegging

- Utvikling av ansattbeholdning til å matche behovet for kompetanse, kapasitet og kontinuitet som er avdekket av en lokal analyse av tjenestebehovet
- Kontinuitet, stabilitet og målrettet bruk av kompetanse 24/7/365

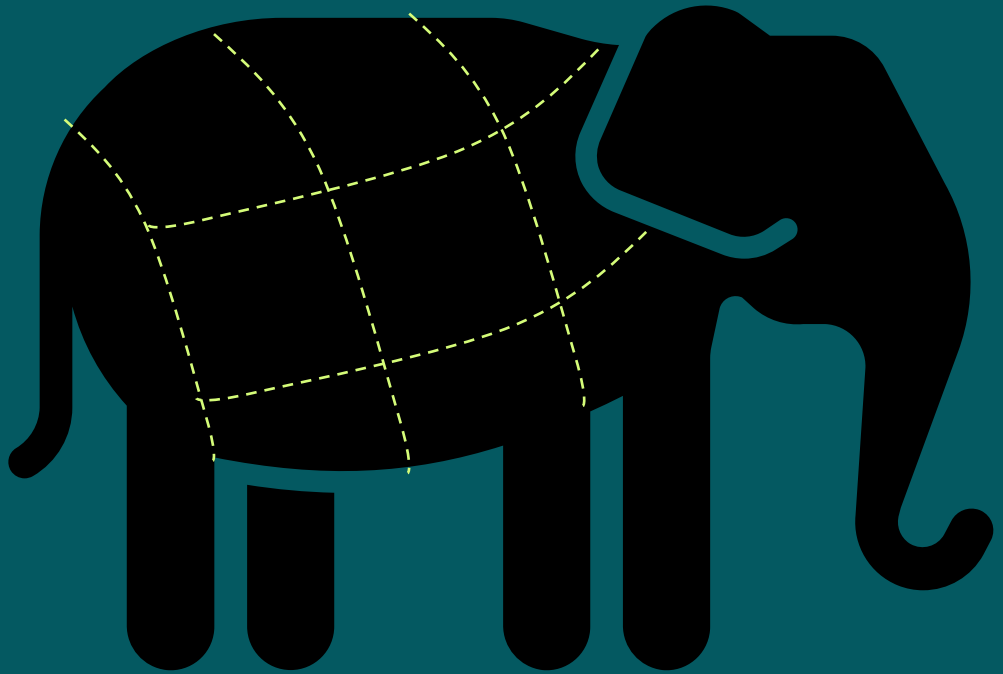


Målet med pilot-arbeidet

Kommunene har **prøvd ut nye måter å organisere arbeidet og arbeidstiden på** som gir effekt på kontinuitet og kvalitet i tjenestene og forutsigbarhet og trygghet for brukere og ansatte -

24/7 365 dager i året.

Hvordan spiser man en elefant?

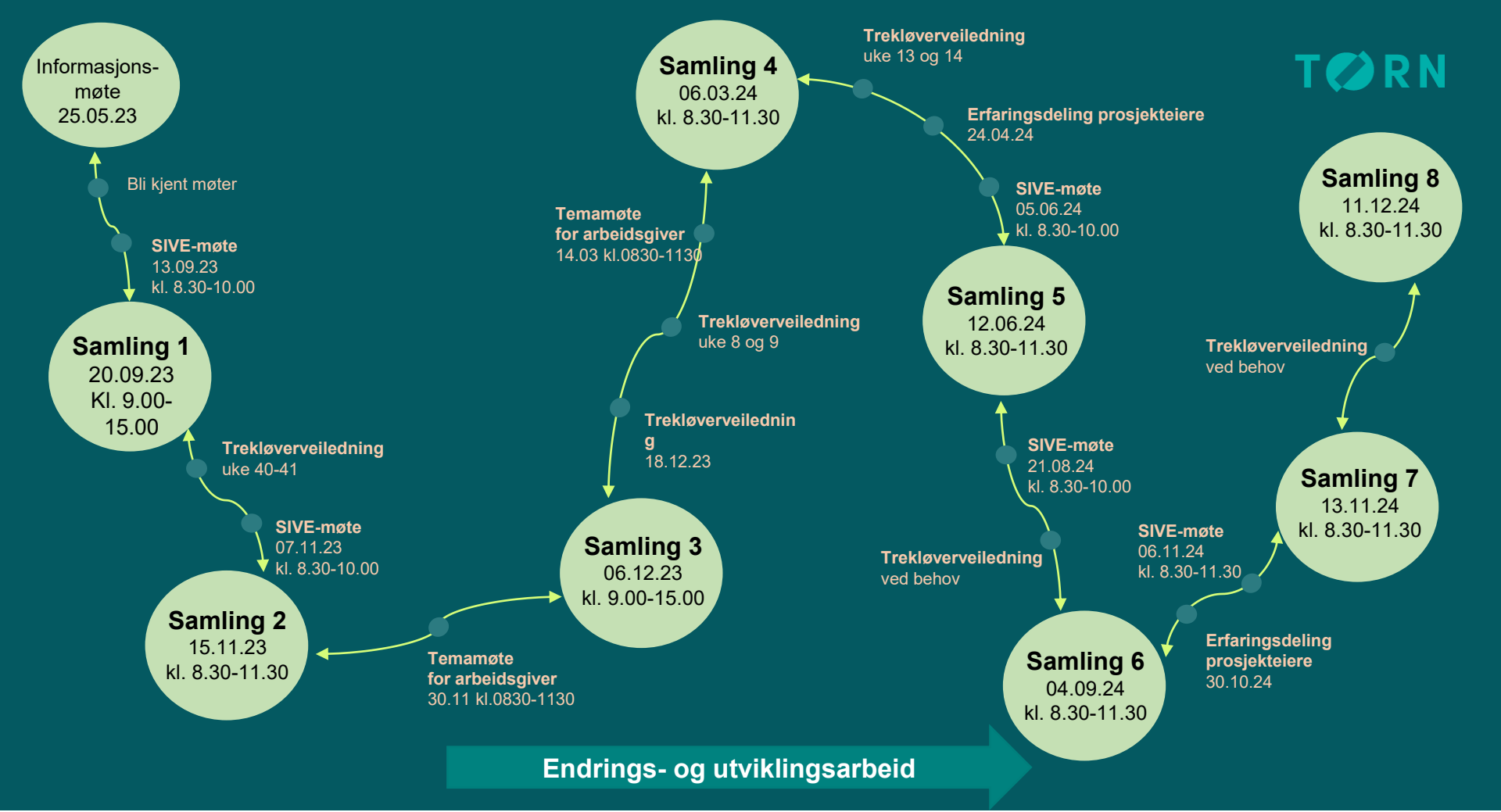


Er alle ombord?

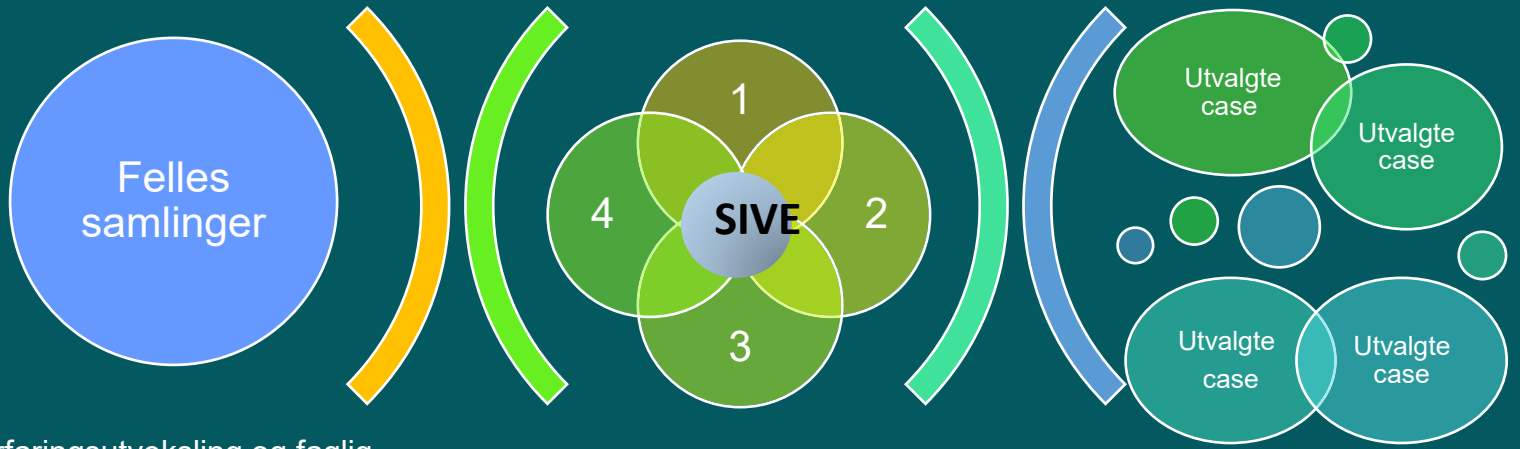
- Forankring på plass?
- Valg av prosjektleder?
- Etablert styrings- og prosjektgruppe?
- Avklart tjenestested?

Organisering og gjennomføring av pilotarbeidet




Informasjons-møte 25.05.23
Bli kjent møter
SIVE-møte 13.09.23 kl. 8.30-10.00
Samling 1 20.09.23 Kl. 9.00-15.00
Trekløverveiledning uke 40-41
SIVE-møte 07.11.23 kl. 8.30-10.00
Samling 2 15.11.23 kl. 8.30-11.30
Temamøte for arbeidsgiver 30.11 kl.0830-1130
Samling 3 06.12.23 kl. 9.00-15.00
Trekløverveiledning 18.12.23
Trekløverveiledning uke 8 og 9
Temamøte for arbeidsgiver 14.03 kl.0830-1130
Samling 4 06.03.24 kl. 8.30-11.30
Trekløverveiledning uke 13 og 14
Erfaringsdeling prosjekteiere 24.04.24
SIVE-møte 05.06.24 kl. 8.30-10.00
Samling 5 12.06.24 kl. 8.30-11.30
SIVE-møte 21.08.24 kl. 8.30-10.00
Trekløverveiledning ved behov
Samling 6 04.09.24 kl. 8.30-11.30
SIVE-møte 06.11.24 kl. 8.30-11.30
Erfaringsdeling prosjekteiere 30.10.24
Samling 7 13.11.24 kl. 8.30-11.30
Trekløverveiledning ved behov
Samling 8 11.12.24 kl. 8.30-11.30
TORN
Endrings- og utviklingsarbeid
NASJONAL SATSNING
Helsedirektoratet

LÆRINGSPROSESSENE I TØRN PILOTEN



Erfaringsutveksling og faglig påfyll

Jakten på de gode prosessene i kommunene

Ny organisering av arbeidet og arbeidstiden

Fellessamlinger = prosjektgruppen i hver kommune deltar for faglig påfyll, lære metodikk og diskusjoner
SIVE-møter = samhandling, informasjon, veiledning og erfaringsdeling
Trekløver= tre case/endringsprosjekt fra samme tjenesteområde i tre ulike kommuner

Hvilken klynge tilhører jeg?

1

Alver
Bærum
Færder
Jevnaker
Karmøy
Lier
Rælingen
Sortland
Øygarden
Ås

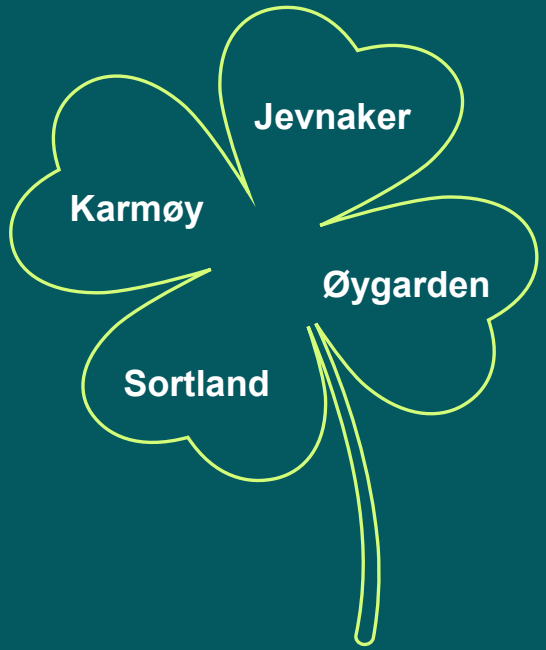
2

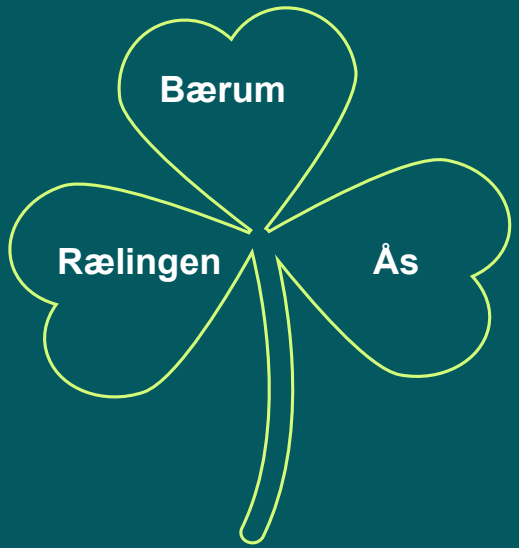
Etne
Inderøy
Klepp
Kvam Herad
Nannestad
Narvik
Sogndal
Stad
Stord
Voss Herad

3

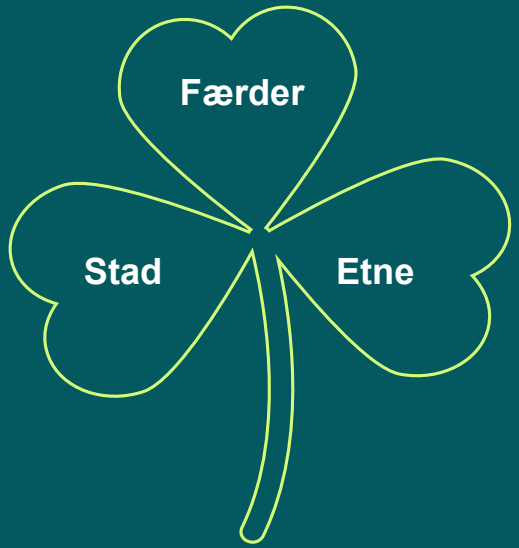
Brønnøy
Dovre
Dønna
Froland
Fyresdal
Gjemnes
Tysvær
Ulvik Herad
Vestnes
Vik
Åmli

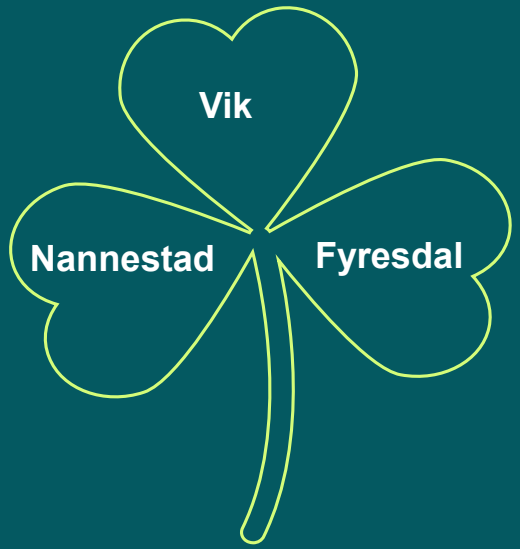
Hvilken trekløver er jeg?

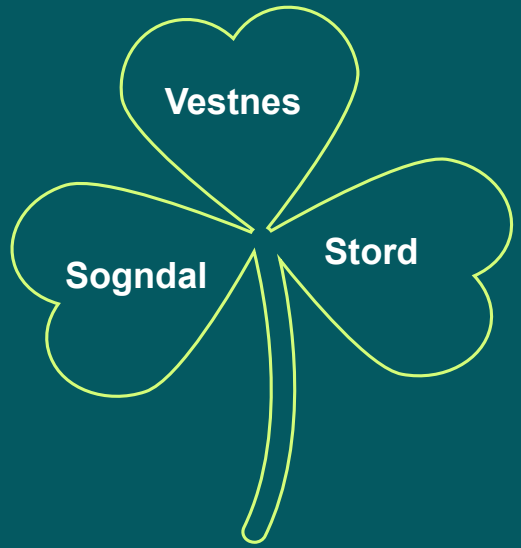


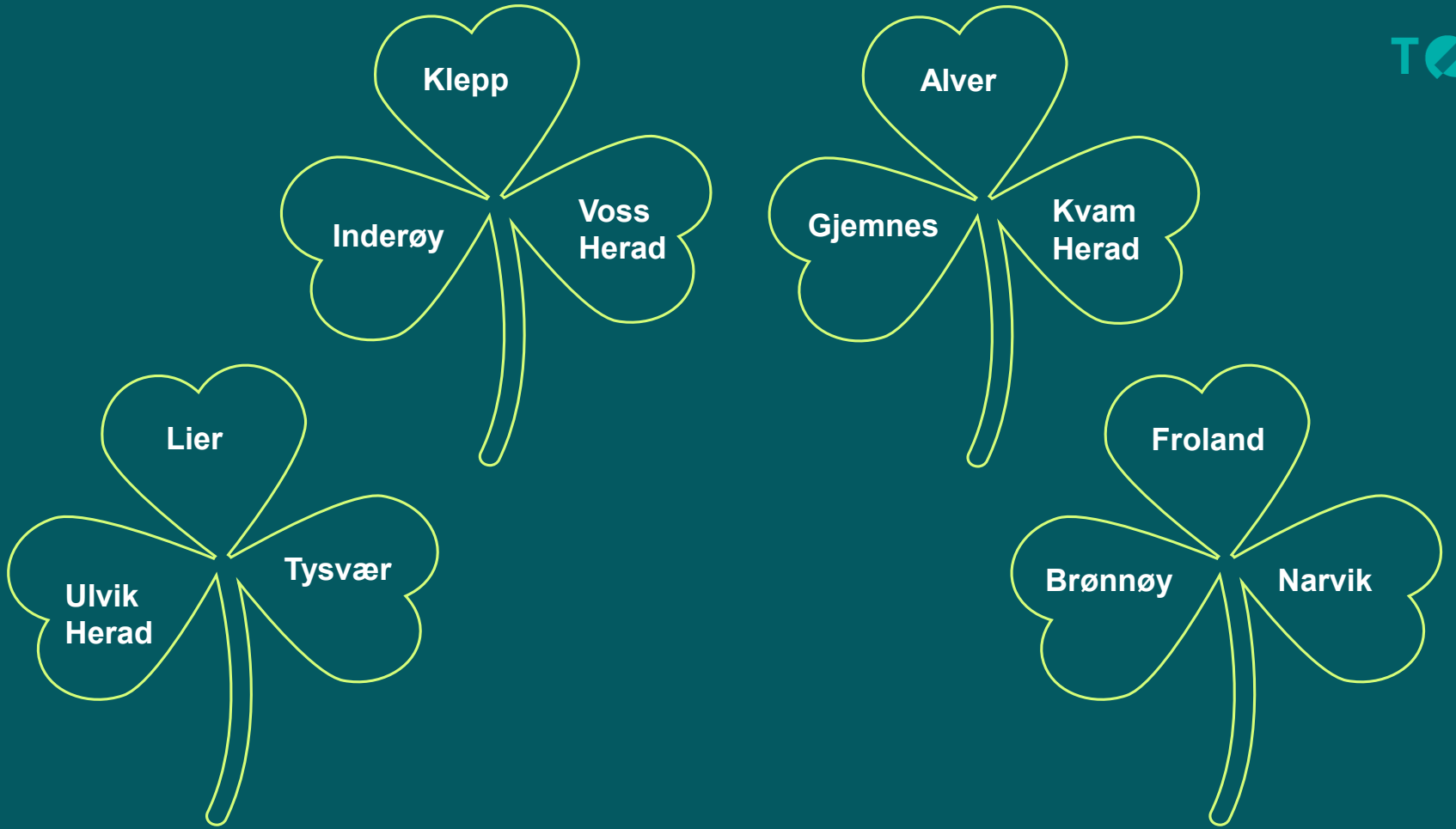





Færder
Stad
Etne

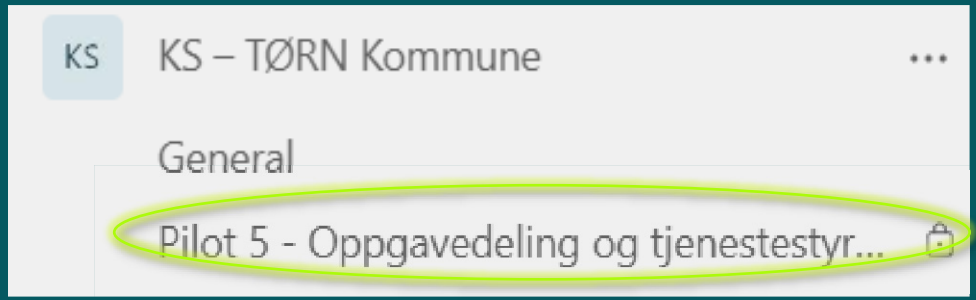

Vik
Nannestad
Fyresdal

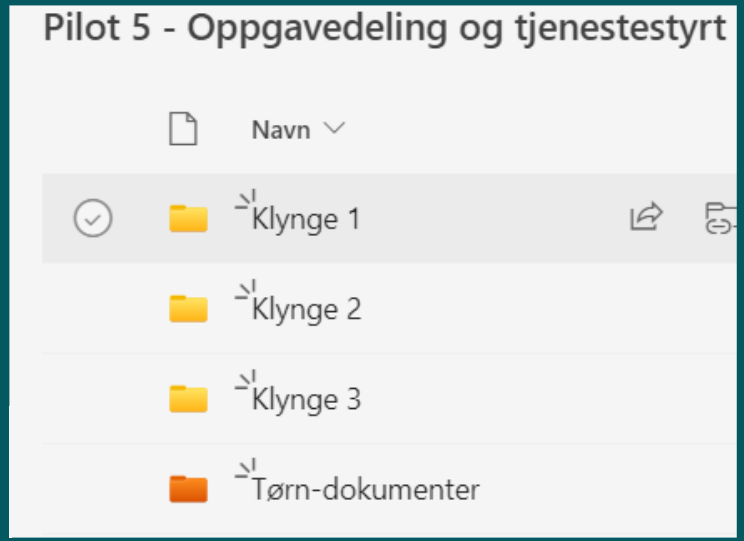

Vestnes
Sogndal
Stord


Klepp
Inderøy
Voss Herad
Alver
Gjemnes
Kvam Herad
Lier
Ulvik Herad
Tysvær
Froland
Brønnøy
Narvik

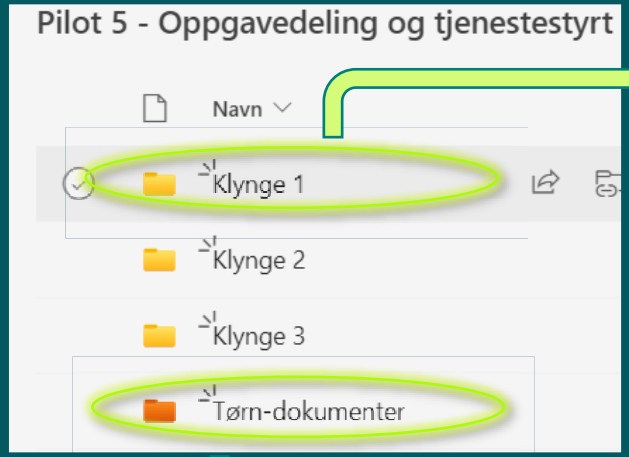
Teams-deling av dokumenter

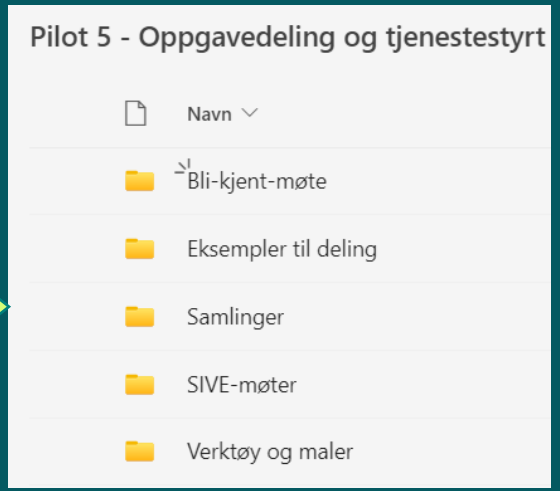
- Prosjektledere vil få tilgang til Teams. Hver kommune vil ha egen mappe
- «General» brukes ikke!
- Viktig: Laste ned PPT og jobbe med det på din maskin

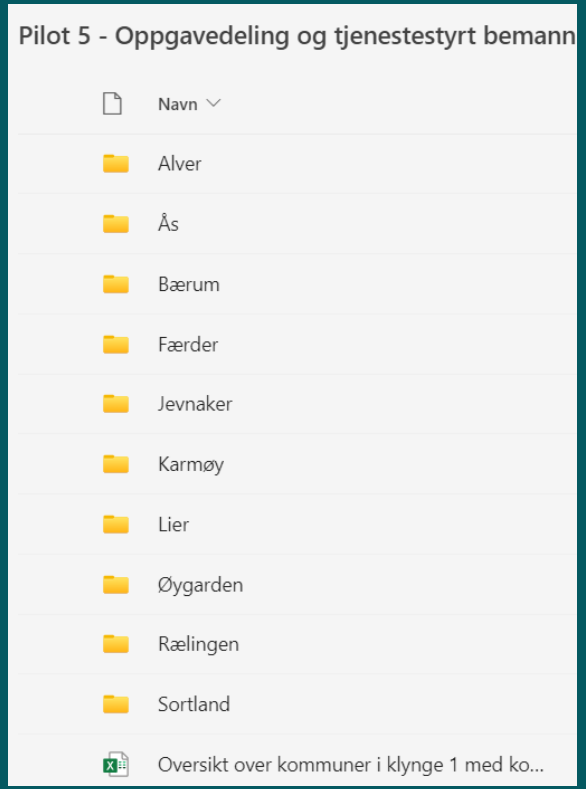




Teams-deling av dokumenter







Målinger i arbeidet

- For å utvikle arbeidet, mer treffsikkert
- Gjennomføre 4 målinger
- Tørn har utarbeidet måleindikatorer
- Legges i kommune-mappen i teams
- Databehandleravtale



Spørsmål så langt?



Agenda for 1.samling 20.09

- Velkommen til TØRN – Ny oppgavedeling og tjenestestyrt bemanning

- Programoversikt – veien fremover
- Hvordan spiser man en elefant?
- Endringsreisen



- Eksternt innlegg – Leif Moland, FAFO
- Refleksjonsoppgave «Den gode vakta»

- Brukeren i sentrum
- Endringsvisjon og målsetting
- Interessentkartlegging

Bli kjent med din klynge-kommune

- Presenter ditt visittkort
- Dele forventninger til arbeidet via Padlet




Tid for en pause.
Vi ses tilbake om 15 minutter!

Noen spørsmål?



Til slutt….

«Hva tar du tar med deg fra møtet i dag?»

Følg oss på sosiale medier!

Facebook: tornprosjektet
Instagram: torn.prosjektet



Takk for i dag!