SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.: 23/5649
Dok.nr: 24/803
Arkiv:
Saksbehandler: Sture Jacobsen
Dato: 08.01.2024

Behandling av konkurransegrunnlag - inngåelse av konsesjonskontrakt Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 002/24	Driftsutvalget	18.01.2024
PS - 012/24	Formannskapet	25.01.2024
PS - 003/24	Kommunestyret	15.02.2024

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Kommunestyret vedtar framlagte konkurransegrunnlag for anskaffelse av konsesjonsavtaler for Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA)

Formannskapet Acos.Møte.Application.Document.ContentInformation.BehandlingIMøte - 012/24

FS - behandling:

Votering:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

FS - vedtak:

Kommunestyret vedtar framlagte konkurransegrunnlag for anskaffelse av konsesjonsavtaler for Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA)

Driftsutvalget Acos.Møte.Application.Document.ContentInformation.BehandlingIMøte - 002/24

DRU - behandling:

Kommunalsjef Helse og omsorg, Sture Jakobsen redegjorde for saken.

Votering:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

DRU - vedtak:

Kommunestyret vedtar framlagte konkurransegrunnlag for anskaffelse av konsesjonsavtaler for Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA)

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Kommunestyret har vedtatt å innføre fritt brukervalg gjennom inngåelse av konsesjonskontrakter innenfor ordningen Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA).

Kommunestyret har også vedtatt at konkurransegrunnlaget skal behandles politisk i kommunestyret.

Saken legges med dette fram.

FAKTA I SAKEN
Kommunestyret i Sortland vedtok i sak 054/23 å innføre ordning med fritt brukervalg for ordningen Brukerstyrt Personlig assistanse (BPA). I Forbindelse med behandling av budsjett 24 vedtok kommunestyret følgende i forhold til samme saksområde: *Sortland kommune vedtok i sak 054/23 kommunestyret 22.06.2023 «Fritt Brukervalg for området Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA)». Kommunestyret er svært positive til dette, men vil justere kommunestyrevedtaket som følger: For å sikre tilstrekkelig valgfrihet for brukerne skal det være mulig for kommunen å inngå konsesjonskontrakter med inntil 12 private firma eller ideelle organisasjoner. Videre skal kommunedirektørens forslag til konkurransegrunnlag fremlegges til politisk behandling i kommunestyret.*

Kommunedirektøren legger nå fram konkurransegrunnlaget til behandling. Konkurransegrunnlaget er i tråd med det som er vedtatt tidligere i kommunestyret, men kommunedirektøren anbefaler å ikke sette en grense på 12. 12 er et stort tall i denne sammenhengen og det er lite sannsynlig at det kommer inn 12 kvalifiserte kandidater, men om det skulle komme 13 vil det fremstå som vanskelig å skille ut den ene. Denne forslaget er tatt inn i konkurransegrunnlaget.

Det framlagte konkurransegrunnlaget er utarbeidet etter beste evne for å oppfylle krav til inngåelse av denne typen avtaler innenfor offentlig virksomhet. Sortland kommune har selv ikke erfaring fra tidligere med denne typen kontrakter. Det er søkt råd og kunnskap fra andre kommuners erfaringer og avtaleinngåelser i tilsvarende saker.

VURDERING
Det framlagte konkurransegrunnlag vil etter kommunedirektørens mening gi et godt grunnlag for å inngå kontrakt med kvalifiserte søkere.

Personalmessige forhold
Konkurransegrunnlaget i seg selv har ingen personalmessige vurderinger, men det at kommunen inngår avtale med private levererandører innvirker på antall kommunale arbeidsplasser. Dette er vurdert i opprinnelig sak

Økonomiske forhold
Det legges til grunn at en ordnet avtale framforhandlet på foreliggende grunnlag gir en mer forutsigbar økonomistyring. Når kontraktene foreligger vil det også være arbeidsbesparende å inngå avtaler i enkelttilfeller.

KONKLUSJON
Kommunedirektøren anbefaler kommunestyret å vedtak framlagte konkurransegrunnlag.

Vedlegg:
Forskrift om konsesjonskontrakter - regjeringen-no
Konsesjonsgrunnlag BPA SK
Opplæringshåndbok brukerstyrt personlig assistanse BPA
Vedlegg 1 - Søknadsbrev
Vedlegg 2 - Kravspesifikasjon
Vedlegg 3 - Tilbyders forbehold
Vedlegg 4 - Egenerklæring om helse, miljø og sikkerhet
Vedlegg 5 - Egenerklæring om lønns- og arbeidsvilkår