13.05.2024

Tiltak for å økt tilknytning og trivsel i kommunen for bosatte flyktninger, og tettere samarbeid mellom kultur, idrett, frivillighet og kommune.

Kort rapport til politisk orientering i formannskapet 23 mai, 2024

[Skriv inn forfatterens navn]

Tiltak for å økt tilknytning og trivsel i kommunen for bosatte flyktninger, og tettere samarbeid mellom kultur, idrett, frivillighet og kommune.

Kort rapport til politisk orientering i formannskapet 23 mai, 2024

Innledning: I tråd med formannskapets beslutning om å bosette 210 flyktninger i Sortland for 2024, ble det initiert en prosess for å utforske muligheter for å skape økt tilknytning og trivsel for disse i kommunen. Dette inkluderte også et ønske om å styrke samarbeidet mellom kommunen og frivilligheten. Rapporten gir en oversikt over gjennomførte møter, diskuterte tiltak, identifiserte utfordringer og anbefalte løsninger.

Gjennomførte møter: I arbeidsgruppeprosessen er det gjennomført fire møter. Følgende parter var invitert:

Møte 1:

- Kommunalsjef oppvekst, Erik Strand
- Enhetsleder integreringstjenesten, Marit Sandvær Seim (gruppeleder)
- Boligansvarlig og gruppeleder for integreringstjenestens miljøtjeneste, Hasiba Alsayed
- Miljøarbeider integreringstjenesten, Elvic Kongolo
- Leder Frivilligsentralen- Unni Glad
- Røde Kors, Jørunn Knutsen og Therese Nymoen
- Kultursjef og direktør for Kulturfabrikken, Tone Toften

Følgende møte 2 og 3 var det kun deltakelse fra integreringstjenesten og frivilligsentralen, og møte 4 var oppsummerende møte i regi av integreringstjenesten.

I møtene ble det diskutert hva som er utfordrende og hva som fungerer bra i forhold til de ulike frivillige og kulturelle tilbud vi har i kommunen i dag.

Vurdering:

Det er mange ulike tiltak som er opprettet som følge av økt bosetting. Integreringstjenesten med voksenopplæringen har jobbet tett med frivilligheten de siste årene. Noen av tiltakene som fins i dag knyttet til målgruppen er:

Røde Kors:

Eldretreff: skjer hver fredag. Mange eldre ukrainske flyktninger deltar, prater sitt språk med litt norskopplæring til de som klarer det. Tiltaket er passert på frivilligarbeid. Flyktninger kommer til et dekket bord.

Kjøreteam: Integreringstjenesten spør om hjelp når det er behov til å hente fra flyplass og kjøre til sykehus eller andre plasser.

Frivilligsentral:

Villa Hjertegod: flere aktiviteter foregår der, internasjonal lørdagskafe, bruktloftet, språkkafe, lekerom og spill for barn og ungdommer. Ville Hjertegod er veldig populært blant flyktninger fra alle nasjonaliteter og mange norske frivillige som hjelpes til. Flyktninger hjelpes til med vasking, rydding osv.

Kultur, idrett og fritid:

I samarbeid med Voksenopplæringen er det dame og herrekor. Fungerer veldig bra.

Det ble også drøftet ulike utfordringer:

Det er behov for mer målrettet tilbud i det frivillige tilbudet mot ungdom i aldersgruppe 13-17 år. Det er også behov for mer målrettede tilbud for eldre bosatte flyktninger som blir mye alene.

Det må videre ses å få en bedre oversikt over de ulike aktivitetene som skjer i kommunen, en «hva skjer i Sortland» facebookgruppe. Det ble foreslått at den slik oppgave kunne vært underlagt det planlagte Velkomstkontoret i kommunen. Må administreres godt.

Kulturskole og idrett:

Mange andre arrangement skjer på Kulturfabrikken, men veldig lite deltakelse fra flyktninger sin side. Av og til deles gratis billetter til forskjellige arrangement.

Mange tror at årsak til at flyktninger ikke deltar på arrangement er pris, faktisk prisen kommer nede på liste. De er mer opptatt på hvem skal de gå med, hva skjer hvis de ikke forstår osv. Rett og slett de følger seg ikke trygg.

Det er behov for ambassadør/nettverksgruppe som kan få informasjon og formidlere videre og trygge folk til å delta.

Røde Kors:

Hovedfokus på Røde Kors er eldre, ikke mange som har erfaring med å jobbe med flyktninger. I 2023 prøvde å starte flyktning guide i stedet for flyktning venn. De har kjørt kurs i 2023, mange deltok, men ingen har meldt interesse. Må mer personalressurs til for å komme i gang.

Integreringstjenesten:

Vil jobbe sammen for å skape gode arena for integrering.

Behov for å få folk til å være med gjennom en ordning hvor man kartlegger målgruppe og lager plan for å nå dem, finn riktig person i hvert miljø.

Behov for å forbedre kommunikasjon og å få oversikt over arrangement, idrettslag, kontakt info. Mange deltar ikke pga. mangel på oversikt

Frivilligsentral:

Det er behov for konkrete bestillinger for å kunne planlegge og starte opp nye tiltak.

Økonomi må diskuteres også for å kunne begynne å planlegge.

Ambassadør:

Det videre i arbeidsgruppeprosessen drøftet at det er mest hensiktsmessig å se på noen få konkrete nye tiltak som kan bidra til å nå flere ungdom og eldre, i tillegg til å få mer målrettet markedsføring. Det ble foreslått å se til Drammens ambassadør ordning som et godt tiltak vi kan bygge på i Sortland kommune

Målet med ambassadør er:

o Vi bygger på tilbud vi allerede har

o Få flyktninger til å bli mer kjent med tilbud.

o Få flyktninger til å delta mer både som frivillige og deltakere.

o Rekruttere ny frivillige både norske og innvandrere

Hvor det er behov til ambassadør er:

o Lokalt miljø

o Kultur

o Idrett

o Frivillighet

o Røde Kors

o Friluft

Hvem kan være ambassadør

o Ansatt

o Bosatt

o Lokal

o Frivillig

Rekruttering av ambassadører:

o Hvem gjør hva?

o Retningslinje

o Markedsføring

Diskusjon rundt Frivillighetsmelding i Sortland kommune 2022:

Kommunestyret fattet følgende vedtak i sak 77/20 Budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024: Kommunestyret ber Kommunedirektøren igangsette arbeidet med å utarbeide en frivillighetsmelding som viser hvordan Sortland kan skape et bedre og mer mangfoldig tjenestetilbud ved å styrke frivillighetsarbeidet i kommunen.

Frivillighetsmeldingen er relevant å bygge videre på fremover da den inneholder en rekke tema og målsettinger. Det anbefales at det gjennomgås en evaluering av tema og foreslåtte tiltak i frivillighetsmeldingen, og ev gjøre tilpasninger til dagens situasjonsbilde.