SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.: 24/3276
Dok.nr: 24/15469
Arkiv:
Saksbehandler: Erik Strand
Dato: 14.05.2024

Orienteringssak - Helhetlig tilnærming til integrering av flyktninger i arbeidslivet

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
O - 025/24	Formannskapet	23.05.2024

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Saken tas til orientering.

Formannskapet behandling - 23.05.2024 - O-025/24

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Leder integreringstjenesten, Marit S. Seim, orienterte om saken.

Det ble enstemmig vedtatt (6 H, 1 SP, 1 SV og 1 Ap) å gjøre saken om til drøftingssak, ny sak D-sak 012/24.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Formannskapet O - 025/24 VEDTAK:
Saken tas til orientering.

Saken gjøres om til drøftingssak, D-sak 012/24.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Formannskapet har bedt kommunedirektøren om å etablere en hurtigarbeidende arbeidsgruppe med mål om å koordinere innsatsen og sikre en helhetlig tilnærming til integrering av flyktninger i arbeidslivet. Gruppens mål er å kartlegge, omdanne og tilpasse flyktningenes kompetanse til regionens arbeidsliv, med særlig fokus på rask integrering og imøtekommelse av næringslivets behov for arbeidskraft.

FAKTA I SAKEN

Sortland kommune har bosatt et betydelig antall flyktninger siden krigen i Ukraina brøt ut i februar 2022. De foregående to årene har over 200 flyktninger blitt bosatt, og det er vedtatt å bosette 210 flyktninger i år. Mange av de voksne flyktningene som ankommer kommunen er i arbeidsfør alder, og det er et mål at flertallet skal kunne formidles til videre jobb eller utdanning innen kort tid etter bosetting.

Det nasjonale flyktningbildet indikerer at det ventes et betydelig antall ukrainske flyktninger i løpet av året. Samtidig med økningen i antallet bosatte flyktninger, er det innstramminger i kravene til introduksjonsprogrammet, noe som begrenser tiden for kvalifisering til jobb. For å lykkes med vellykket integrering og unngå press på tjenesteapparatet er det avgjørende at kommunale og statlige tjenester samhandler tett for å tilby målrettede oppfølgingsløp som styrker formidlingstallene til arbeid.

Bedriftsundersøkelsen for 2024 i Nordland viser til at Vesterålen sliter med å ansette kvalifiserte arbeidssøkere, til tross for lav arbeidsledighet. Målrettet innsats knyttet til både de bosatte flyktningene og virksomhetene i regionen er derfor avgjørende.

VURDERING

Det er avdekket at det jobbes godt blant flere tjenester i kommunen, men det er også rom for forbedring. Rapporten viser til eksisterende tiltak og vurderer nye strategier for integrering av flyktninger i arbeidslivet.

Vedlegg:

Rapport fra arbeidsgruppen