KVALITETSMELDING 2023

VESTERÅLEN BARNEVERN

1. INNLEDNING 3

2. JOBBEN MED BARN, UNGDOMMER OG FAMILIER 3

2.1 BARNEBEFOLKNINGA 3
2.2 TEAMENE I VBV 4
2.3 NOEN NØKKELTALL FRA 2023 5
2.4 FYLKESNEMNDS- OG TINGRETTSSAKER 11

3. FAGUTVIKLING 12

3.1 PARENTING YOUNG CHILDREN 12
3.2 FAMILIEN I FOKUS, FIF, REGION NORD 12
3.3 ANNEN FAGUTVIKLING 12

4. PERSONAL 13

4.1 ANTALL BARN MED UNDERSØKELSE ELLER TILTAK PR. ÅRSVERK 2020 - 2023, JFR. FORELØPIGE KOSTRA TALL 14
4.2 SYKEFRAVÆR 14
4.3 HMS AVVIK 14
4.4 PERSONALETS KOMPETANSE 15

5. ØKONOMI 2023 16

5.1 NETTO UTGIFTER PR. KOMMUNE PÅ 244, 251 OG 252 – 2019 – 2023 16
5.2 SLUTTAVREGNING I FORHOLD TIL BUDSJETTET FOR 2023 17
5.3 NETTO DRIFTSUTGIFTER 2023 PR. BARN I BARNEVERNET, PR. BARN MED TILTAK I BARNEVERNET OG PR. BARN PLASSERT AV BARNEVERNET, JFR. FORELØPIGE KOSTRA TALL 17
5.4 NETTO DRIFTSUTGIFTER TIL BARNEVERN 2020 - 2023 PR. INNBYGGER 0 – 17 ÅR, JFR. FORELØPIGE KOSTRA TALL 18

6. OPPSUMMERING 2023 18

1. Innledning

Vesterålen barnevern (VBV) er en interkommunal barneverntjeneste for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Sortland kommune er vertskommune. VBV har en referansegruppe bestående av en enhetsleder eller kommunalsjef utnevnt av hver kommune. Formålet med barnevernsamarbeidet er å skape en best mulig barneverntjeneste for kommunenes innbyggere, og sikre en god kvalitet på tjenesten. Et større fagmiljø bidrar til å styrke den totale kompetansen, sikrer rettssikkerhet og gir en åpnere og mer tilgjengelig tjeneste for brukerne i alle 6 kommunene. Barneverntjenestens primære oppgave er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse eller utvikling, får rett hjelp til rett tid.

VBV har følgende mål for sitt arbeide:

Hovedmål:

Vesterålen barnevern sikrer barn, ungdom og deres familier rett hjelp til rett tid iht. barnevernsloven. Barnets beste er styrende, og barnets stemme er tydelig i arbeidet. Arbeidet kvalitetssikres gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid.

Sortland kommunes verdier er førende:

- Trygghet og respekt
- Humør og entusiasme
- Åpenhet og ærlighet

Delmål:

1. Vesterålen barnevern tilbyr tjenester og tiltak av god kvalitet
    a. Rett hjelp til rett tid
    b. Barn og foreldre er våre viktigste samarbeidspartnere
    c. Et likeverdig barnevern
    d. Samarbeid med andre instanser til barnets beste
2. Vesterålen barnevern er en kompetent tjeneste på alle nivå

VBV har pr. 31.12.23 37 faste årsverk fordelt på 38 ansatte. De ansatte har oppmøtested i alle kommunene unntatt Lødingen. Kontoret på Sortland er hovedkontoret, hvor 22 ansatte har sitt oppmøtested. Fem ansatte har oppmøtested Andøy, én har Bø, Hadsel har sju, Lødingen ingen og i Øksnes møter tre.

2. Jobben med barn, ungdommer og familier

Tall i parentes i årsmeldinga er tilsvarende tall fra 2022.

2.1 Barnebefolkninga

I Vesterålen bodde det pr. 01.01.23 6044 barn i alderen 0 – 17 år. Det er en oppgang på 58 barn eller en oppgang på 1 % fra 2022.

Kommune	Antall 0 – 17 år pr. kommune pr. 01.01.22	Andel 0 – 17 år pr. 01.01.22	**Antall 0 – 17 år pr. kommune pr. 01.01.23**	**Andel 0 – 17 år pr. 01.01.23**
Andøy	774	12,9 %	**768**	**12,7 %**
Bø	389	6,5 %	**390**	**6,5 %**
Hadsel	1555	26 %	**1566**	**25,9 %**
Lødingen	301	5 %	**311**	**5,2 %**
Sortland	2180	36,4 %	**2199**	**36,4 %**
Øksnes	787	13,2%	**810**	**13,5 %**
Totalt	5986	100 %	**6044**	**100 %**

2.2 Teamene i VBV

Team mottak, undersøkelse og tiltak (MUT) har i 2023 bestått av teamleder og 7,5 årsverk barnevernkonsulenter. Teamet har to hovedoppgaver. Teamet mottar alle bekymringsmeldingene, totalt 629 (568) i 2023, gjennomgår disse innen en uke og beslutter om meldingen skal gå videre til undersøkelse eller henleggelse. Teamet gjennomfører barnevernundersøkelser, konkluderer undersøkelsene og iverksetter og følger opp tiltak, dersom det fattes vedtak om dette. Det største arbeidet er å gjennomføre alle undersøkelsene, totalt 215 (207) undersøkelser ble konkludert i 2023 fordelt på Team MUT og Team UT.

Team undersøkelse og tiltak (UT) har i 2023 bestått av teamleder og 7 årsverk barnevernkonsulenter. Foruten mottak og gjennomgang av bekymringsmeldinger til barnevernet, er deres oppgaver de samme som team MUT. 196 (217) barn mottok hjelpetiltak fra VBV i løpet av 2023.

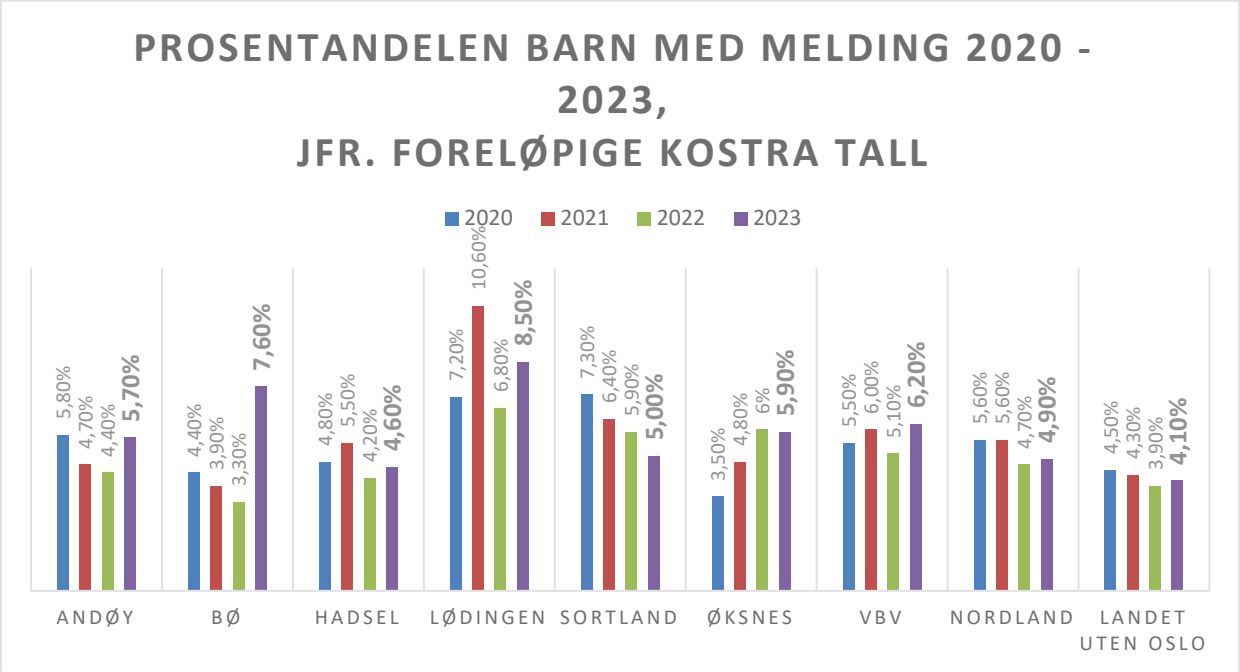
Team omsorg har i 2023 bestått av teamleder og 7 årsverk barnevernkonsulenter. De følger opp barn som Vesterålskommunene har omsorg for, totalt 42 (44) ved årsskiftet. I tillegg følger de opp ungdommer i alderen 18 – 25 som mottar ettervern i form av hjelpetiltak, totalt 15 (25) ved årsskiftet, og 25 i løpet av 2023. Dette teamet forvalter også tilsynsordningen for alle barnevernsbarn bosatt i Vesterålen, både de fra VBV og de barn andre kommuner har plassert i fosterhjem i Vesterålen. Det er til enhver tid 70 - 90 tilsynsbarn i regionen.

Disse tre teamene har i realiteten vært redusert på grunn av langtidsfravær eller svangerskapspermisjoner.

Ressursteamet med familieveiledere har i 2023 bestått av avdelingsleder, Sortland kommunes to familieveiledere pluss 4,5 årsverk som er knyttet til alle 6 eierkommunene, til sammen 7,5 årsverk. Ressursteamet jobber systematisk med utvikling av foreldreferdigheter gjennom evidensbaserte veiledningsmetoder individuelt eller i gruppe. De har i 2023 gitt tilbud til 84 (88) barn i 58 (59) familier.

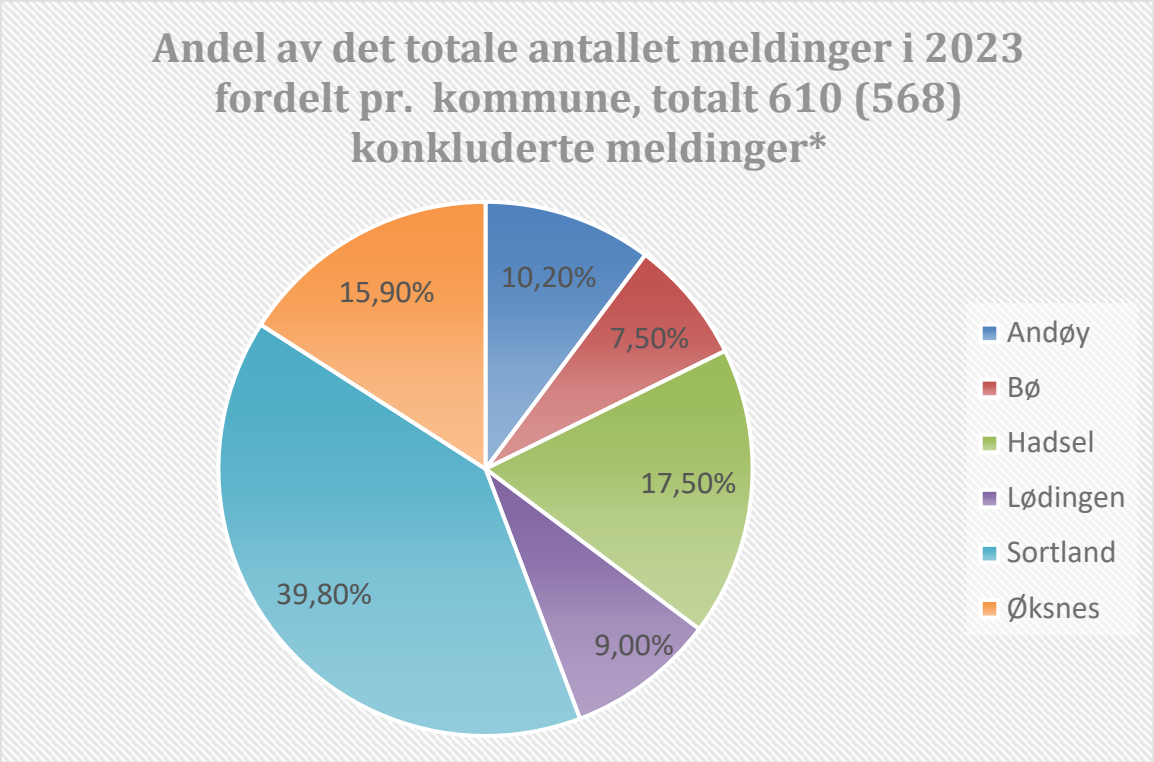
Staben i Vesterålen barnevern består av barnevernleder, fagleder, advokat og 1 årsverk kontorfaglig ansatt, totalt 4 årsverk.

2.3 Noen nøkkeltall fra 2023



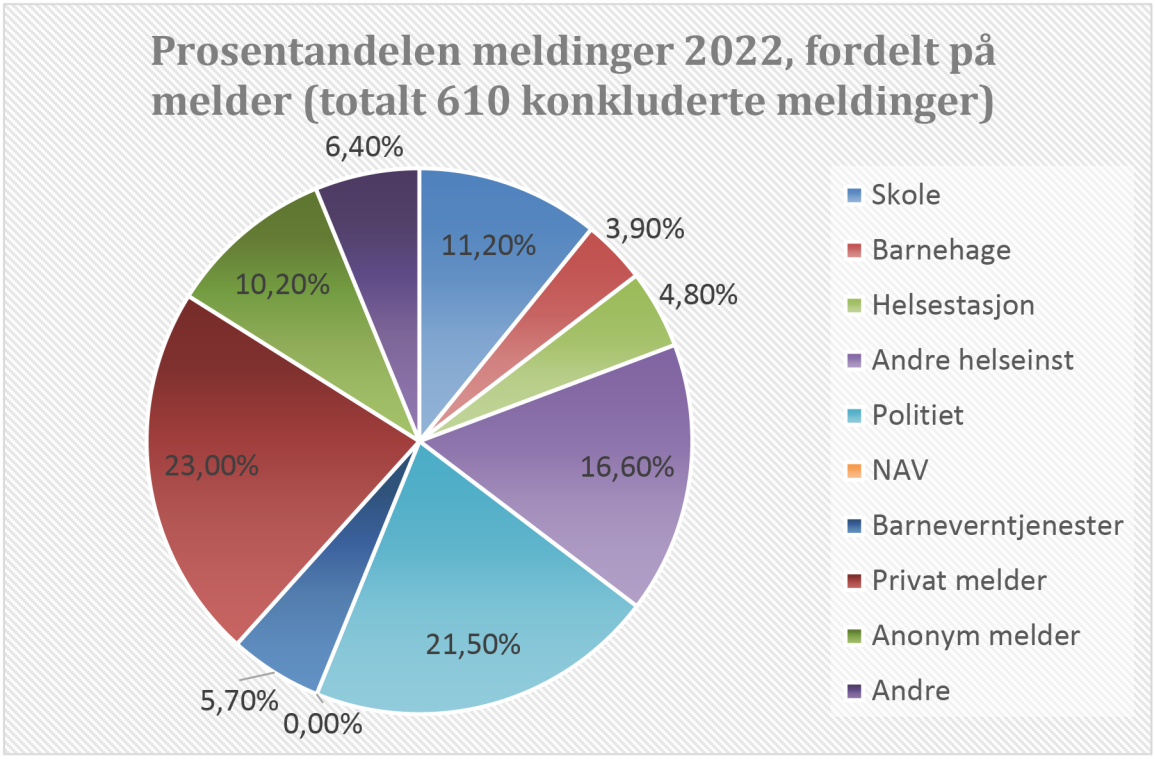
Denne tabellen viser andelen unike barn pr. kommune som ble meldt til VBV fra 2020 til 2023.

Totalt sett i Vesterålen har vi i 2023 mottatt bekymringsmelding på 6,2 % (5,1 %) av barna i alderen 0-17 år, mens tilsvarende tall for Nordland fylke er 4,9 % (4,7 %) og landet uten Oslo er 4,1 (3,9 %). VBV har hatt en oppgang i andel bekymringsmeldinger på 1,1 %. Dette er en markant større oppgang i andelen bekymringsmeldinger enn Nordland og landet for øvrig, som begge har hatt en oppgang på 0,2 %.

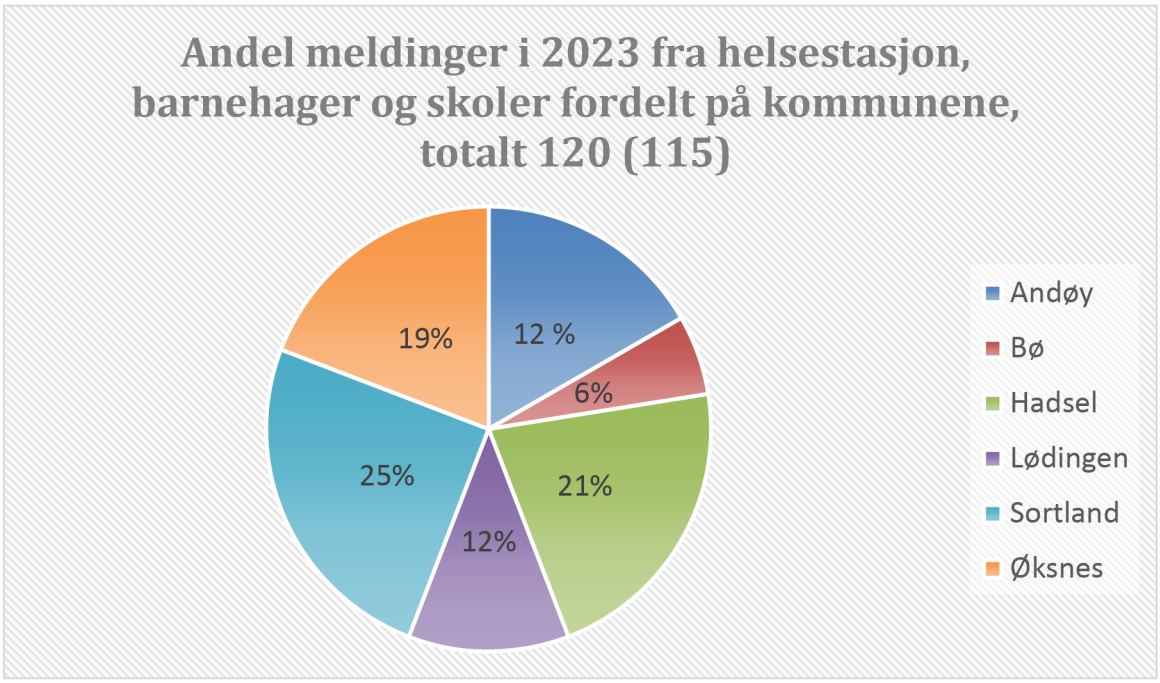


**inkluderer både nye meldinger og meldinger på barn som allerede har en pågående undersøkelse eller har aktive tiltak fra VBV*

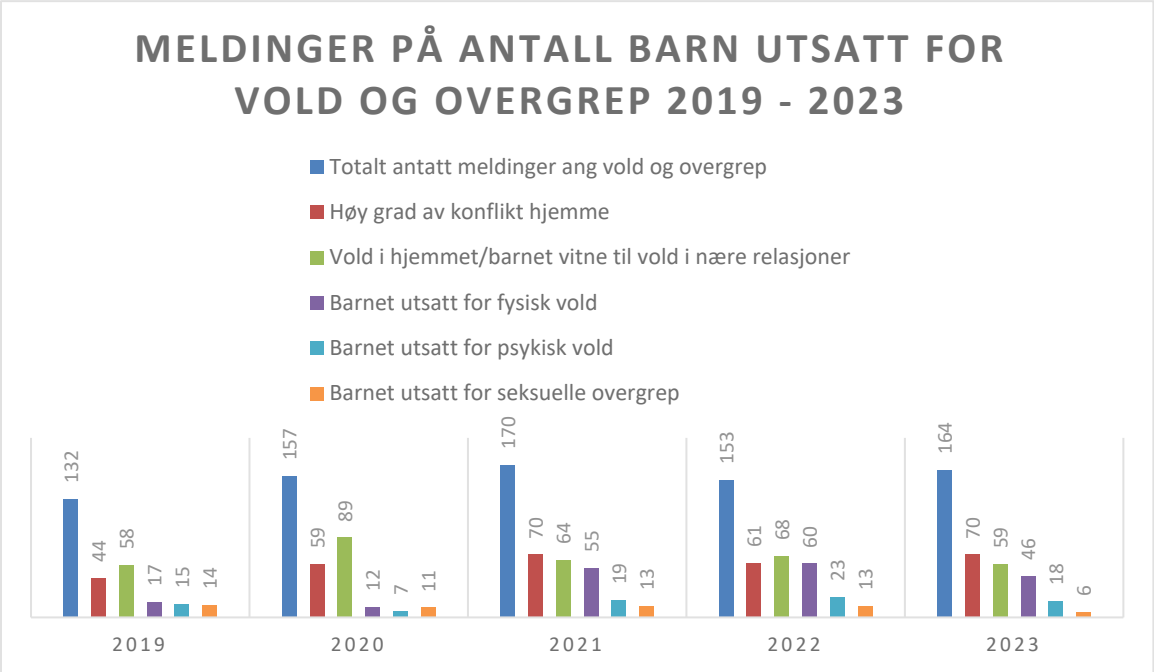
I 2023 mottok Vesterålen barnevern 389 (336) meldinger eller 15,8 % flere meldinger **på barn som ikke allerede har aktive tiltak eller pågående undersøkelse** i barnevernet sammenlignet med 2022. Hvis vi sammenligner andelen meldinger i prosent av andelen av barnebefolkninga som bor i hver kommune i Vesterålen, ser vi at VBV også i 2023 mottok forholdsvis mange flere meldinger angående barn fra **Sortland med 40 %** og **Lødingen med 9 %** av alle mottatte meldinger. I tillegg har vi i 2023 mottatt en forholdsvis større andel meldinger vedrørende barn fra Bø. Det er mottatt forholdsvis mange færre meldinger på barn fra **Andøy med 10,2 % og Hadsel med 17,5 %.** Også i 2023 er andelen meldinger knyttet til barn i Øksnes i tråd med andelen barn i Øksnes. VBV har over flere år mottatt en høy andel bekymringsmeldinger på barn som bor i Sortland og Lødingen. Øksnes har tradisjonelt ligget lavt i andelen bekymringsmeldinger, men har i 2022 og 2023 hatt en forholdsvis stor økning. Andøy har over flere år hatt en lav andel bekymringsmeldinger, i 2019 og 2020 steg denne andelen, men er i 2021 og 2022 og 2023 redusert igjen. Andelen bekymringsmeldinger knyttet til barn i Bø har i flere år vært stabil og i tråd med andelen av barnebefolkninga, men i 2021 og 2022 mottok VBV en lavere andel meldinger gjeldende barn i Bø. Dette er endret i 2023. Andelen meldinger knyttet til barn fra Hadsel ligger lavere enn andelen barn i kommunen både i 2022 og i 2023.



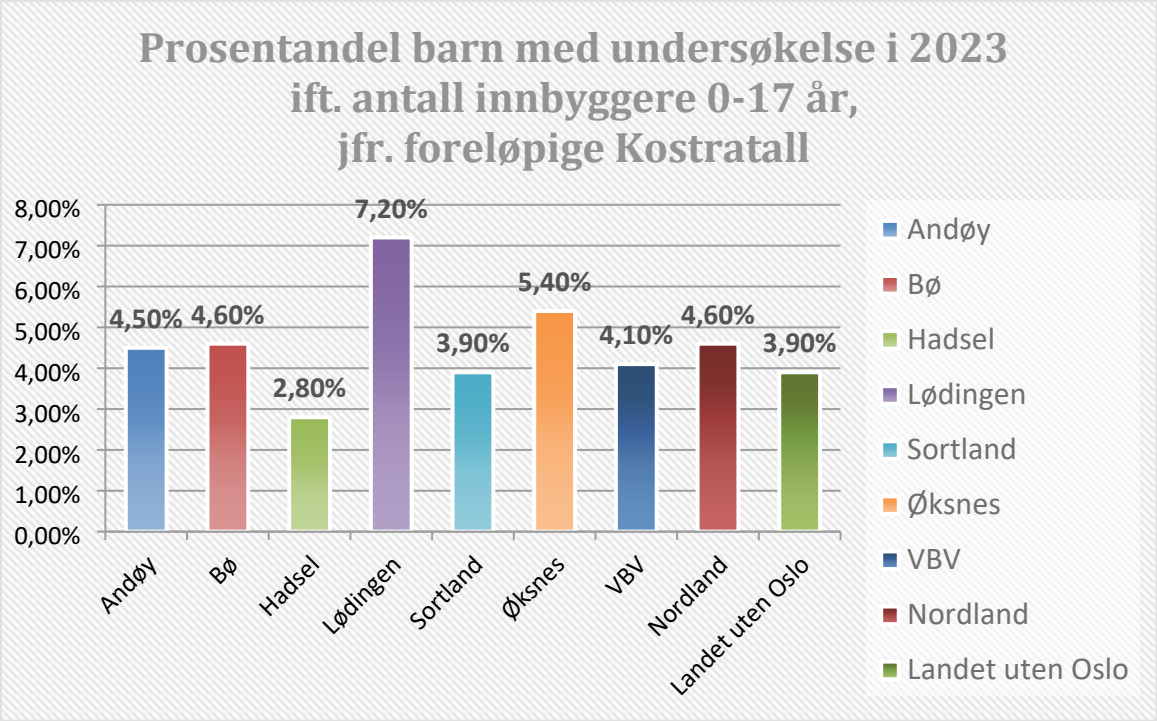
Tallene på hvem som melder viser en oppgang i meldinger fra privat melder fra 19,5 % til 23 %. Dette tallet inkluderer alle foreldre og barn som selv søker bistand fra barnevernet. Vi ser også en oppgang i andelen meldinger fra barnehage, andre helseinstanser og fra anonym melder. Andelen meldinger fra skole og politiet er stabilt fra 2022 til 2023. Vi ser en nedgang i andelen meldinger fra helsestasjon fra 7 % til 4,8 %, fra barnevernet (lokalt og fra ellers i landet) fra 10,7 % til 5,7 % og fra NAV fra 3,4 % til 0 .



De tre instansene som ser alle barn i Vesterålen i alderen 0 – 18 år (helsestasjon, barnehage og skole) sto for 19,7 % (21 %), eller 1 av 5 bekymringsmeldinger til Vesterålen barnevern. Tilsvarende tall for landet var 18 % i 2022.



Tallene fra VBV viser at det har vært en økning av antallet meldinger som omhandler vold og overgrep av ulik karakter fra 2022, en økning på 7 %. Hver melding om vold og overgrep er svært bekymringsfull. Vi erfarer jevnlig at barn som har deltatt i Æ e mæ, eller lignende, forteller om vold og overgrep til andre trygge voksne. Det betyr at å øke barns kunnskap om dette temaet gir barn et verktøy til å fortelle om hva det opplever, noe som gir en mulighet til å få hjelp. Det er imidlertid ei utfordring for barnevernet å avdekke hva barnet er utsatt for når foreldrene benekter at vold eller overgrep finner sted og barnet selv ikke vil eller tør fortelle oss eller de ansatte på barnehuset hva det opplever.



Tabellen overfor viser oss at det fortsatt er store forskjeller kommunene mellom når det gjelder hvor mange barn som blir omfattet av en barnevernundersøkelse, fra Hadsel som ligger lavest med 2,8 % til Lødingen som ligger høyest med 7,2 %. Denne forskjellen henger for en stor del sammen med andelen bekymringsmeldinger som er mottatt vedr. barn fra samme kommuner. Samtidig ser vi at VBV totalt sett i 2023 gjennomførte en noe lavere andel barnevernundersøkelser enn gjennomsnittet for Nordland, og en høyere andel barnevernundersøkelser enn gjennomsnittet for landet.

VBV	*2019*	2020	2021	**2022**	**2023**	**Endring i %**
Gjennomgåtte og behandla nye meldinger	448	416	442	336	389	+16 %
Nye undersøkelser iverksatt i perioden	296	266	306	229	216	-6 %
Konkluderte undersøkelser i løpet av året	272	285	313	205	215	+5 %
Antall fristbrudd	20	4	3	10	11	+ 10 %
Fristbrudd i % av avslutta undersøkelser	8,7	1,4 %	1 %	4,9 %	5,1 %	+ 4 %
Antall barn med hjelpetiltak ved årsskiftet	147	175	154	136	106	-22 %

Andel barn med hjelpetiltak som har tiltaksplan ved årsskiftet	97,6 %	98,2 %	90 %	77 % *	88 %	
Andel barn med evaluert tiltaksplan ved årsskiftet	86,2 %	90,4 %	88 %	84 % *	37 %*	
Omsorgsbarn ved årsskiftet	59	55	52	44	42	-5 %
Nye omsorgsbarn	4	5	4	3	3	0 %
Barn på institusjon i løpet av året	10	18	17	10	5	-50 %
Barn på ettervern pr. 31.12.	34	31	25	17	15	-11%
Akutte plasseringer (inkl. de som ble pl. forrige år og fortsatt er midl. plassert i 2023)	15	14	9	9	14	+56 %
Antall omsorgsbarn plassert mer enn 1 år, hvor minimum oppfølgingsbesøk er gjennomført	56 av 57	55 av 55	47 av 47	43 av 44	42 av 42	
Andel barn med lovpålagt antall tilsyn i løpet av året	91,5	96,6 %	96,3 %	96 %	96 %	
Antall familier/ barn med tiltak fra Ressursteamet	40 barn 36 fam	57 barn 47 fam	79 barn 59 fam	88 barn i 59 fam	84 barn i 58 familier	
Antall gruppetiltak	Totalt 4	Totalt 1 COS/P MTO kurs på Sortla nd	Totalt 1 på Sortla nd	To gruppe-kurs Trygg base for foster-foreldre	Ett gruppekurs Trygg base for fosterforeldre	

*dette tallet er vi ganske sikker på har sammenheng med feiltellinger/feilregistreringer pga nytt fagsystem

I 2023 har VBV hatt en økning på 16 % mottatte og behandla bekymringsmeldinger. Som en konsekvens av dette er det konkludert 5 % flere barnevernundersøkelser i 2023 enn året før. Vi fikk i 2023 fristbrudd i 4 % av undersøkelsene, mot 21 % fristbrudd i Nordland og 7,5 % i landet uten Oslo, alt ihht foreløpige KOSTRA tall.

I 2023 var det 50 % færre barn og unge som bodde på barneverninstitusjon sammenlignet med 2022. Vi har imidlertid en økning på 56 % flere barn som ble akutt plassert utenfor hjemmet, de fleste plassert i beredskapshjem.

I Vesterålen er 0,70 % barn i alderen 0 – 17 år under barnevernets omsorg. Antallet omsorgsbarn i VBV er redusert med 5 % (15 %) i 2023.

Vi har 100 % måloppnåelse når det gjelder barnevernets lovpålagte oppfølgingsbesøk hos våre omsorgsbarn. Vi har i tillegg tilsynsansvar for i underkant av 80 fosterbarn i Vesterålen. 96 % (96,3 %) av disse har fått alle lovpålagte tilsynsbesøkene.

2.4 Fylkesnemnds- og tingrettssaker

Tall vedr. fylkesnemnda

	Antall saker sendt fylkesnemnda	Antall barn i sakene sendt fylkesnemnda	Antall vedtak i sakene	Antall saker med medhold
2023	**27**	**18**	**15**	**13 (+2 delvis)**
2022	18	16	15	13 (+2 delvis)
2021	30	22	18	16
2020	17	18	13	10
2019	22	25	15	14

Nemnda har behandlet følgende saker: klage på akuttplassering, omsorgsovertakelse, samværssaker, tilbakeføringssaker og plassering i institusjon uten eget samtykke. At det er færre vedtak enn innsendte saker til fylkesnemnda skyldes at saker har blitt trukket av en av partene, at det ble benyttet samtaleprosess eller skal behandles i 2024. Delvis medhold skyldes at samvær ble satt til noe annet enn det VBV forslo.

Tall vedr. tingretten

	Antall saker sendt tingretten	Antall barn i sakene sendt tingretten	Antall dommer	Medhold – antall saker
2023	**6**	**8**	**4**	**1 (+3 delvis)**
2022	5	6	2	2
2021	1	2	1	1 delvis
2020	3	3	2	1
2019	5	6	3	2

At det er færre dommer enn innsendte saker til tingretten skyldes at saker i tingretten i 2024. Delvis medhold betyr at samvær ble fastsatt til noen annet enn det VBV foreslo.

Tall vedr. lagmannsrett og høyesterett

	Antall saker i lagmannsretten	Antall barn i lagmannsretten	Antall saker i Høyesterett	Antall barn i Høyesterett
2023	**1**	**1**	**0**	**0**
2022	1	1	0	0
2021	0	0	1	1

2020	3	4	0	0
2019	0	0	0	0

I 2024 fikk vi medhold i 14, og delvis ytterligere 5 saker, av totalt 19 avgjørelser. I fire saker har nemnda/tingrett kommet til at det skal være mer samvær enn VB foreslo. I en sak kom tingretten til at det skulle være mindre samvær enn VB foreslo.

3. Fagutvikling

VBV har også i 2023 vært involvert i ulike fagutviklingsprogram:

- Parenting Young Children, PYC, i samarbeid med læringsnettverket i Nordre Nordland ; Narvik, Vågan og Lofoten barneverntjenester og Universitet i Sørøst-Norge.
- FIF, Familien i Fokus, tidligere FIT

3.1 Parenting Young children

PYC er et foreldreveiledningsprogram som egner seg til veiledning av foreldre med behov for konkret, individuell og hjemmebasert veiledning og støtte, for å styrke samspill og omsorgskompetanse for barn. Programmet har som mål å gi støtte til innlæring og utvikling av foreldreferdigheter i samspill og praktisk omsorgskompetanse. Fordi programmet er konkret egner det seg for foreldre som strever med betydningen i norsk språk, hukommelse, struktur, tidsplanlegging eller som har generelle lærevansker.

Opplæringa ble gitt av Universitetet i Sørøst-Norge. Vi har fått midler fra Statsforvalteren til gjennomføringa av opplæringa, og VBV v/ Sortland kommune sto som søker av midlene og VBV som arrangør.

3.2 Familien i fokus, FIF, region nord

Til sammen tre ansatte i Vesterålen barnevern har mottatt vedlikeholdsopplæring og veiledning sammen med barneverntjenesten i Harstad på metoden FIF. To ansatte har gjennomført grunnopplæring i metoden i 2023. Dette tilbudet startet i 2015 og tilbudet ble gitt av Bufetat, region nord og University of Washington. Fra sommeren 2022 har vedlikeholdsveiledning og grunnopplæring blitt gitt av ansatte i Bufetat og av ansatte i vår egen barneverntjeneste.

3.3 Annen fagutvikling

I 2023 har vi primært hatt ytterligere ett fokusområde hva gjelder fagutvikling og intern opplæring, nemlig innføring av nytt fagsystem fra november 2022, VISMA flyt barnevern. Det har vært svært krevende, både fordi programmet var langt fra ferdig utviklet da det ble kjøpt, og fordi det har vært en krevende overgang hvor vi har jobbet både i gammelt og nytt fagsystem, for å få ivaretatt alle funksjonene som kreves.

To ansatte fullførte videreutdanning i 2023; én fullførte videreutdanningen Jus i barnevernfaglig arbeid ved Universitetet i Stavanger, 30 Studiepoeng, og én ansatt fullførte Vurdering av barnets beste ved Vestlandet Universitet, 30 Studiepoeng. Dette er videreutdanninger som er initiert av Bufdir, og er en sentral del av kompetanseløftet i barnevernet som varer fram til 2024. Det gis stipend til dekning av utgifter ifm studiene og bindingstid ved fullført videreutdanning. På grunn av

stort arbeidspress i VBV ble det besluttet at vi ikke skulle legge til rette for videreutdanninger høsten 2023 til våren 2024.

Fagutvikling er krevende, lærerikt og helt nødvendig for å oppnå økt kunnskap, mangfold og kvalitet på våre tjenester.

4. Personal

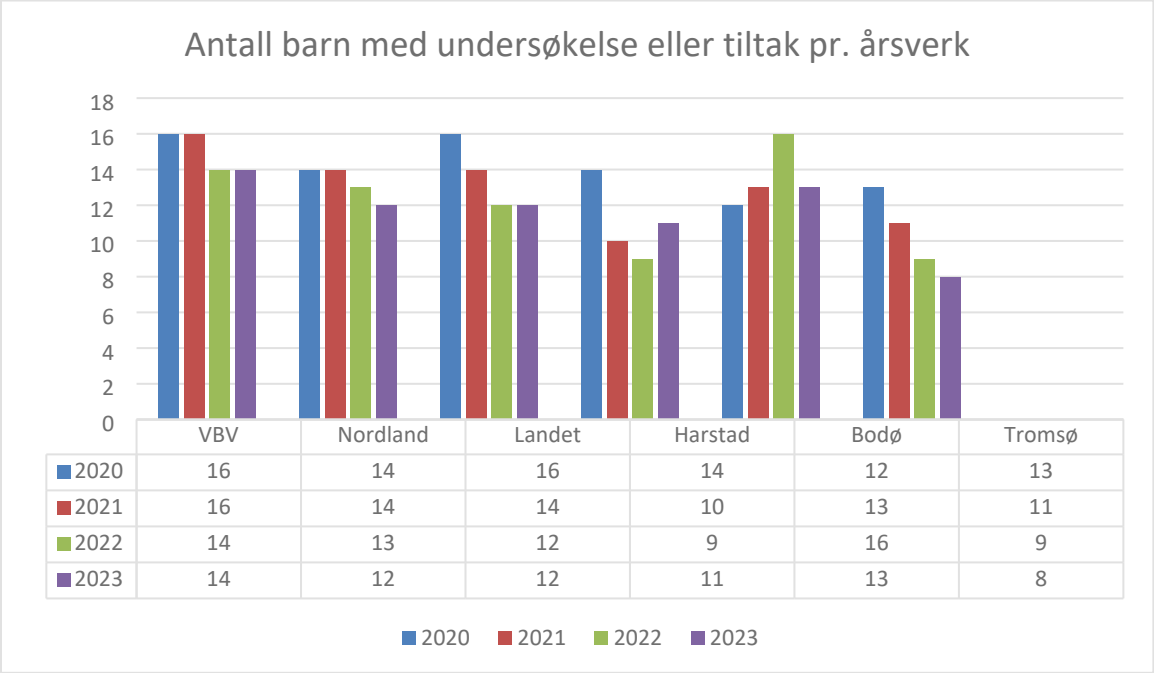
I 2023 har vi foretatt følgende ansettelser:

- 4 x 100 % stilling som barnevernkonsulent
- 1x 100 % stilling som avdelingsleder (intern ansettelse)
- 1 x 100 % stilling som familieveileder
- 2 x 100 % vikariat som barnevernkonsulent i svangerskapsvikariater

I 2023 sluttet en avdelingsleder, to kontaktpersoner og en familieveileder, i tillegg til at en engasjementsavtale ble avsluttet. Det gir en turnover på VBV på 11 %, noe som er høyt for VBV, men fortsatt lavt for barneverntjenester i Norge, hvor turnoveren anslås å være på mellom 20 og 25 %. Også i 2023 fikk vi langt færre søkere på ledige stillinger, noe vi blant annet tror har sammenheng med at det ikke lenger utdannes barnevernspedagoger og sosionomer ved Nord universitet, campus Stokmarknes. På sikt er dette en svært bekymringsfull utvikling.

I 2023 har vi fortsatt å benytte digitale verktøy i jobben til gjennomføring av møter med ulike aktører, til interne møter i vår organisasjon, til samtaler med unge og familier og til kurs og opplæring. Dette bidrar til å redusere behovet for å reise, både internt i Vesterålen og også utover vår region. Det er arbeidsbesparende for tjenesten og det sparer økonomi og miljøet.

4.1 Antall barn med undersøkelse eller tiltak pr. årsverk 2020 - 2023, jfr. foreløpige KOSTRA tall



	VBV	Nordland	Landet	Harstad	Bodø	Tromsø
2020	16	14	16	14	12	13
2021	16	14	14	10	13	11
2022	14	13	12	9	16	9
2023	14	12	12	11	13	8

Denne tabellen viser at fagpersonene i VBV over år har hatt en større saksportefølje enn Nordland, landet for øvrig og de andre store barneverntjenestene i Nord Norge. I 2023 medførte det at flere ansatte meldte fra om en urimelig saksmengde. På grunn av sykefravær hadde vi mange ansatte som hadde mellom 25 og 30 barn i sin portefølje, til tross for en anbefaling på maksimum 15 barn.

4.2 Sykefravær

Sykefraværet	*2019*	*2020*	2021	2022	**2023**
1. kvartal	9,1	14,9 %	6,4 %	16.8 %	**9,6 %**
2. kvartal	5,9	16,9 %	5,6 %	11,5	**11,5 %**
3. kvartal	8,3	14 %	6,3 %	10,1 %	**4,4 %**
4. kvartal	10,9	6,6 %	13,7 %	13,4 %	**8,9 %**
Totalt	8,6 %	13,1 %	8 %	13,1 %	**8,6 %**

Sykefraværet er redusert med 35 %, og er 15 % lavere enn det totale fraværet i Sortland kommune. Fraværet er for en stor del knyttet til langtidsfravær hos noen få ansatte. Når vi taper så mange arbeidsdager i løpet av et år, samtidig som vi har ubesatte vikariater, belaster det de ansatte i for stor grad. Derfor ble det høsten 2023 besluttet å lyse ut en anbudskonkurranse for levering av barneverntjenester. Anbudet går først ut i 2024.

4.3 HMS avvik

Det er registrert 28 (18) HMS- og kvalitetsavvik i 2023, hvorav tre avvik var registrert som HMS-avvik knyttet til utilbørlig atferd fra klient og samarbeidspartner mot ansatt, for stor arbeidsbelastning og uhell med arbeidsbil. Kvalitetsavvikene er blant annet knyttet til dårlig renhold i lokalene på Sortland, brudd på personopplysningssikkerheten, avvik knyttet til samarbeidsmøter med andre instanser, feil paragrafbruk i arbeidet, manglende bistand fra VISMA, og at det er avdekket

situasjoner hvor kontaktpersoner ikke har gjennomført lovpålagte oppgaver i henhold til våre rutiner og lovkrav.

4.4 Personalets kompetanse

Alle ansatte, unntatt merkantil og advokat, har en bachelor i sosialt arbeid, barnevern, vernepleie pedagogikk eller sykepleie. I tillegg har 55 % av de ansatte relevante videreutdanninger, alt fra 30 studiepoeng til mastergrad. Vi jobber systematisk for å motivere ansatte til å ta videreutdanning, og legger til rette for dette så langt det er mulig for driften. I 2031 vil det være et krav om master i barnevern for å jobbe i kommunalt barnevern. De som har minimum fire års erfaring fra kommunalt barnevern og minimum 30 studiepoeng relevant videreutdanning vil få dispensasjon fra kravet om mastergrad. Det betyr at dersom en ansettes i 2027, må den ha en master for å kunne fortsette i kommunalt barnevern fra 2031.

5. Økonomi 2023

5.1 Netto utgifter pr. kommune på 244, 251 og 252 – 2019 – 2023

		2019	2020	2021	2022*	**2023**	**Resultat ift sist år**	**Resultat i % ift sist år**
Andøy								
	244	2 902 000	2 464 000	2 769 000	3 735 000	**3 859 000**	**124 000**	**104 %**
	251	1 049 000	1 025 000	1 092 000	992 000	**1 667 000**	**675 000**	**168 %**
	252	5 702 000	7 697 000	6 121 000	6 440 000	**7 588 000**	**1 148 000**	**118 %**
Bø								
	244	1 189 000	1 054 000	1 214 000	2 080 000	**2 201 000**	**121 000**	**106 %**
	251	560 000	686 000	729 000	283 000	**192 000**	**-91 000**	**68 %**
	252	4 426 000	4 962 000	4 468 000	4 792 000	**2 603 000**	**-2 189 000**	**55 %**
Hadsel								
	244	5 754 000	5 465 000	6 255 000	6 927 000	**7 358 000**	**431 000**	**107 %**
	251	1 325 000	1 103 000	1 438 000	1 507 000	**3 454 000**	**1 947 000**	**230 %**
	252	8 723 000	7 483 000	6 847 000	8 060 000	**6 773 000**	**-1 287 000**	**84 %**
Lødingen								
	244	1 702 000	1 535 000	1 672 000	1 714 000	**1 855 000**	**141 000**	**109 %**
	251	383 000	317 000	856 000	961 000	**567 000**	**-394 000**	**59 %**
	252	866 000	964 000	309 000	134 000	**957 000**	**823 000**	**715 %**
Sortland								
	244	7 745 000	7 544 000	8 411 000	9 526 000	**10 134 000**	**608 000**	**107 %**
	251	3 513 000	4 555 000	4 767 000	5 212 000	**4 239 000**	**-973 000**	**82 %**
	252	7 921 000	8 707 000	9 271 000	11 568 000	**13 359 000**	**1 791 000**	**116 %**
Øksnes								
	244	3 233 000	2 911 000	3 253 000	3 780 000	**4 043 000**	**263 000**	**107 %**
	251	681 000	1 180 000	1 318 000	1 304 000	**2 028 000**	**724 000**	**156 %**
	252	4 235 000	3 127 000	2 639 000	2 594 000	**4 251 000**	**1 657 000**	**164 %**
Total kostnad		61 909 000	62 779 000	63 429 000	71 609 000	**77 128 000**	**5 519 000**	**108,00 %**

* Barnevernreformen ble innført
Minus foran tallet betyr mindreforbruk 2023 ift resultat 2022
244 – administrative utgifter 251 – utgifter til barn med tiltak i hjemmet 252 – utgifter til barn plassert utenfor hjemmet

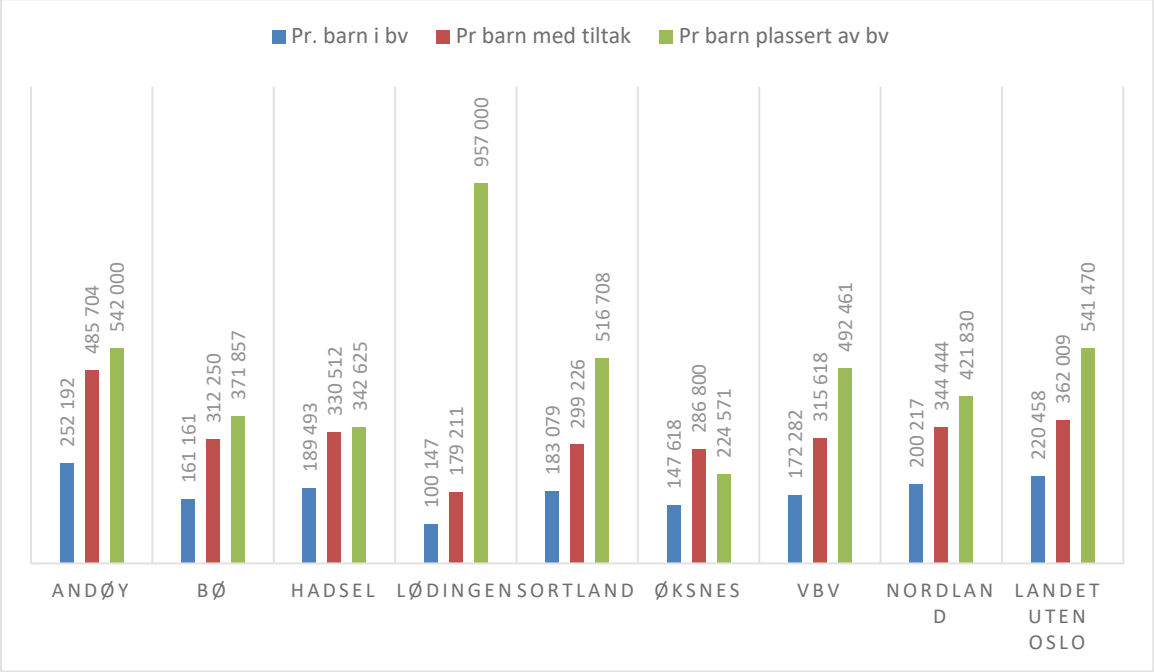
5.2 Sluttavregning i forhold til budsjettet for 2023

Regnskapsavslutningen for Vesterålen 2023 viser et mindreforbruk ift budsjett på kr. 4 600 000. Fem av seks kommuner fikk et mindreforbruk i forhold til budsjett.

Resultatet for den enkelte kommune ift budsjett 2023:

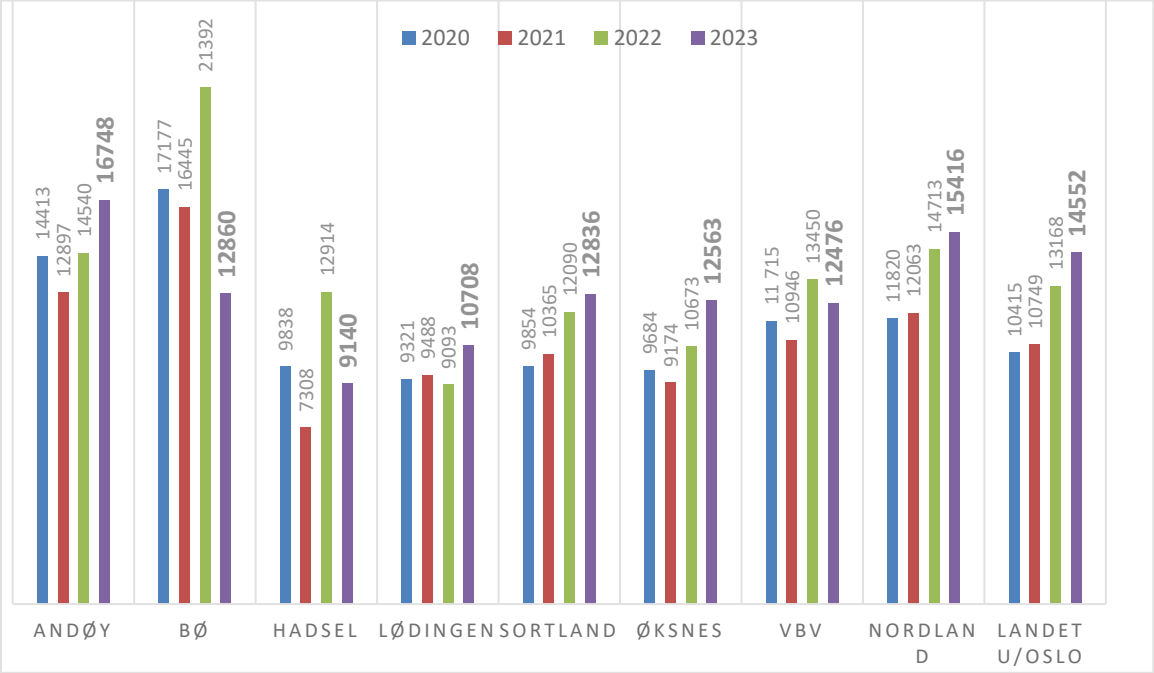
Andøy –	mindreforbruk på kr. 820 000,-
Bø –	mindreforbruk på kr. 3 382 000,-
Hadsel -	mindreforbruk på kr. 108 000,-
Lødingen –	mindreforbruk på kr. 1 247 000,-
Sortland -	**merforbruk** på kr. 1 156 000,-
Øksnes -	mindreforbruk på kr. 192 000,-

5.3 Netto driftsutgifter 2023 pr. barn i barnevernet, pr. barn med tiltak i barnevernet og pr. barn plassert av barnevernet, jfr. foreløpige KOSTRA tall



Denne tabellen viser at VBV i 2023 driftet 14 % ,henholdsvis 21 %, billigere enn Nordland og landet utenom Oslo **pr. barn i barnevernet**, og 8 %, henholdsvis 12 % billigere, enn Nordland og landet utenom Oslo **pr. barn med tiltak**. Videre hadde VBV 17 % høyere utgifter **pr. barn plassert av barnevernet** enn Nordland og 9 % lavere utgifter sammenlignet med landet utenom Oslo.

5.4 Netto driftsutgifter til barnevern 2020 - 2023 pr. innbygger 0 – 17 år, jfr. foreløpige KOSTRA tall



I 2023 hadde Andøy kommune de største utgiftene til barnevern fordelt pr. innbygger 0 – 17 år, og Hadsel hadde de laveste utgiftene. Tallene er ikke sammenlignet med kommunegrupper, da VBV består av flere kommunegrupper. I Vesterålen ble det brukt i gjennomsnitt kr. 12 476 (13 450) pr. innbygger 0 – 17 år. Tilsvarende brukte Nordland fylke kr. 15 416 (14 713) og landet uten Oslo kr. 14 552 (13 168). Vesterålen hadde en reduksjon på 7 % fra 2022, og ligger 19 % lavere enn Nordland og 14 % lavere enn landet uten Oslo.

6. Oppsummering 2023

2023 har i stor grad vært preget av første driftsår med ny barnevernslov fra 01.01.23 og nytt fagsystem, som startet opp i november 2022. Disse to forholdene har medført store endringer, og har utløst stort behov for opplæring og oppfølging. Fagsystemet viste seg å ikke være ferdig utviklet i tråd med vår kravspesifikasjon ved utlysing av anbud, uten at disse manglene var gjort rede for i tilbudsprosessen. Det mangelfulle fagsystemet har redusert VBVs muligheter til å ivareta en god internkontroll også i 2023 og noen av SSB tallene er det stor usikkerhet rundt. Det har også medført ekstra arbeid og frustrasjon for hver enkelt ansatt, blant annet fordi alle oppgavene tok mye lenger tid å utføre enn tidligere, og fordi vi måtte jobbe i både gammelt og nytt fagsystem.

Sykefraværet har også i 2023 vært høyt, selv om det er redusert med 35 % fra 2022. I underkant av 10 % fravær betyr at 3,5 årsverk til enhver tid ikke er på jobb, og at barnevernundersøkelsene og tiltaksoppfølginga knyttet til mange barn og familier må fordeles på ansatte som allerede har fulle lister. Dette har medført store belastninger på de ansatte nå over flere år. Det i seg selv har også generert enda mer fravær, da belastninga for hver enkelt ansatt i perioder har vært mye høyere enn

ønskelig og anbefalt. Det ble derfor besluttet i 2023 at vi skulle utlyse en anbudskonkurranse for å få inngått en rammeavtale ift saksbehandlingstjenester i 2024.

Til tross for stor arbeidsbelastning over tid har VBV utført samfunnsoppdraget på en forsvarlig måte, noe tallene knyttet til de lovpålagte oppgavene viser. VBV har fortsatt gode resultater når det gjelder krav knyttet til frister, lovpålagt oppfølging, lovpålagt planarbeid og evaluering av tiltak.

VBV har både et lovpålagt og eget driv når det gjelder å bruke familie- og nettverksmetoder i vårt daglige arbeid med barn og familier. Vi har fortsatt fokus på oppstartsmøter som undersøkelsesmetode, Familieråd som tiltak for å få fram mulige ressurser og bistand fra nettverket og det å rekruttere beredskapshjem og fosterhjem i familie eller nære relasjoner.

Regnskapsavslutningen for Vesterålen barnevern 2023 viser et mindreforbruk ift budsjett på 4,6 mill. 5 av 6 kommuner fikk et mindreforbruk ift budsjett. Mindreforbruket skyldes for en stor del færre barn under omsorg. Imidlertid viste siste halvdel av 2023 en økning i antall barn som ble flyttet akutt ut av hjemmet. Det er dessverre grunn til å tro at utviklinga vi har hatt fra 2016 og fram til 2023, med stadig færre barn under omsorg, vil snu i 2024.

VBV deltar fortsatt i ulike fagutviklingsprosjekt, og vi har et kontinuerlig fokus på intern fagutvikling. Vi har i siste halvdel av 2023 imidlertid besluttet ett års pause når det gjelder tilretteleggingerr for videreutdanning. Dette på grunn av stor arbeidsbelastning på de ansatte over tid, og ansatte på videreutdanning øker denne belastninga.

Sortland 09.05.24

Kari Mortensen
Enhetsleder Vesterålen barneververn