SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.: 24/3313
Dok.nr: 24/15582
Arkiv: FE-512
Saksbehandler: Malin Koren
Dato: 15.05.2024

Uravstemning tariffoppgjør

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato
PS - 069/24	Formannskapet	23.05.2024

KOMMUNEDIREKTØRENS INNSTILLING
Formannskapet vedtar å stemme ja på uravstemningen i årets tariffoppgjør.

Formannskapet behandling - 23.05.2024 - PS-069/24

BEHANDLING I MØTE

Forslag fra politikere

Habilitetsvurdering

Representanten Ann Cathrin Stafseth (H) ble enstemmig erklært habil i saken.

Votering

Innstillingen ble enstemmig vedtatt (6 H, 1 SP, 1 SV og 1 Ap).

Formannskapet PS - 069/24 VEDTAK:
Formannskapet vedtar å stemme ja på uravstemningen i årets tariffoppgjør.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
KS og LO Kommune, Unio og YS Kommune har etter forhandlinger blitt enige om et anbefalt forhandlingsforslag om ny hovedtariffavtale fra 1. mai 2024.
Resultatet sendes til uravstemning hos kommunene, fylkeskommunene og bedriftene som følger HTA.

FAKTA I SAKEN
Alle kommuner og fylkeskommuner, samt bedriftene som er omfattet av Hovedtariffavtalen, deltar i

uravstemningen ved å stemme ja eller nei til partenes anbefalte forslag.
De tre forhandlingssammenslutningene som anbefaler løsningen, representerer om lag 90 prosent av de organiserte arbeidstakerne i KS-området.
Resultatet ble en årslønnsvekstramme på 5,2 % for 2023-2024. Tilleggene i tabell varierer fra kr. 22000 - 37000.
Ledere i kapittel 4 gis et lønnstillegg på 4,1 prosent. Etter HTA kap. 4.2.1 er det avsatt midler til lokale (pott)forhandlinger på 1,1 prosent av lønnsmasse med virkningsdato 01.10.2024.

VURDERING
KS vurderer den anbefalte forhandlingsløsningen som akseptabel. Forhandlingene var krevende, men konstruktive for å klare å forene svært ulike krav. Resultatet har en økonomisk ramme tilsvarende anslaget for rammen i frontfaget. Tarifftilleggene gir en god balanse mellom lavtlønnsprofil og ivaretakelse av ansatte med utdanning og erfaring.

Personalmessige forhold
Årets lønnsoppgjør forventes å gi en reallønnsvekst for våre ansatte.

Økonomiske forhold
Årets lønnsoppgjør vil gi økt lønnskostnad for Sortland kommune kommende år, og sammen med flere beholde - og rekruttere forhandlinger gjennom året kan gi en krevende økonomisk situasjon. Samtidig er det positivt at årets lønnsoppgjør gir en reallønnsvekst i kampen om hodene og kvalifisert kompetanse til kommunen.

Folkehelse
Lav lønn kan føre til økonomisk stress som igjen kan påvirke fysisk og mental helse. Lønnsnivået kan også påvirke arbeidsforholdene. Lav lønn kan være assosiert med dårlige arbeidsvilkår, høy arbeidsbelastning og manglende muligheter for faglig utvikling. Dette kan igjen påvirke helsen negativt. Lønn kan være en viktig faktor for sosioøkonomisk status. Personer med høyere lønn har ofte bedre levekår, utdanning og boligforhold, noe som kan påvirke helsen positivt.

Klima-, miljø- og naturforhold
Ikke relevant for saken.

KONKLUSJON
Kommunedirektøren anbefaler formannskapet å stemme ja på uravstemningen.

Vedlegg:
Uravstemning tariffoppgjør